

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiah, E., Herawati, M., & Novitasari, R. (2020). Manajemen POAC wakaf di Indonesia. *ZISWAF: Jurnal Zakat dan Wakaf*, 7(2), 117-131.
- Ardiyanti, E. R. (2010). Pengukuran Kinerja Dengan Balanced Scorecard (Studi Kasus pada Pabrik Gula Madukismo). In *Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma* (Vol. 13, Issue April).
- Arifudin, O., Tanjung, R., & Sofyan, Y. (2020). Manajemen Strategik Teori Dan Implementasi. *Manajemen Strategik Teori Dan Imlementasi*, 177.
- Asih, R. A. Y. P. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *UWKS Press, Surabaya*.
- Baslini. (2022). Peran, Tugas dan Tanggung Jawab Manajemen Pendidikan. *Journal of Innovationin Teaching and Instructional Media*, Vol.2, No.(2), 109–115.
- Bawaslu, K. B. (2022). *Badan Pengawa Pemilihan Umum Kabupaten Bandung*. <https://Bandungkab.Bawaslu.Go.Id/>. <https://bandungkab.bawaslu.go.id/>
- Bawaslu Kab.Bandung. (2020). *Data Komprehensif Pilkada 2020*.
- Becker, Brian E., Mark A. Huselid, dan Dave Ulrich, 2009, *The HR Scorecard : Mengaitkan Manusia, Strategi, dan Kinerja*, Alih Bahasa : Dian Rahadyanto Basuki, Erlangga, Jakarta
- Busro, M. (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia - Muhamamad Busro - Google Books. In *Prenadamedia Group* (p. 325). [https://books.google.co.id/books?id=W-deDwAAQBAJ&pg=PA135&dq=faktor+semangat+kerja+busro&hl=en&newbks=1&newbks_redir=0&sa=X&ved=2ahUKEwjh9HM0bH7AhX2m9gFHWb5BDwQ6AF6BAgHEAI#v=onepage&q=faktor semangat kerja busro&f=false](https://books.google.co.id/books?id=W-deDwAAQBAJ&pg=PA135&dq=faktor+semangat+kerja+busro&hl=en&newbks=1&newbks_redir=0&sa=X&ved=2ahUKEwjh9HM0bH7AhX2m9gFHWb5BDwQ6AF6BAgHEAI#v=onepage&q=faktor%20semangat%20kerja%20busro&f=false)
- Dessler, Gary. (2016) *Human Resource Management*. Paramita Rahayu (terj.). Jakarta: Indeks,.
- Evita, S. N., Muizu, W. O. Z., & Atmojo, R. T. W. (2017). Penilaian kinerja karyawan dengan menggunakan metode Behaviorally Anchor Rating Scale dan Management by Objectives (studi kasus pada PT Qwords Company International). *PEKBIS*, 9(1), 18-32.

- Fajar, F., Slamet, I. N., & Maria, S. (2022). Determinan Yang Mempengaruhi Pada Kinerja Karyawan Pt. Virtus Facilities Services Area Bandung. *Journal of Business Administration*, 1(1), 19-28
- Faishol, Ahmad (2016), Analisis Pengaruh Penerapan Balances Scorecard terhadap Peningkatan Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada Perusahaan Daerah Air Minum Lamongan), *Jurnal Penelitian dan Akuntansi*, I (1), 41- 47.
- Fayruz, M. (2022). Research Strategy For Incerasing Human Resources Contribution Through Human Resource Scorecard Design. *Jurnal Ekonomi*, 11(03), 1109–1114.
- Hair, A. (2016). Analisis Pengaruh Penerapan Balanced Scorecard Terhadap Peningkatan Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Lamongan). *Jurnal Akuntansi*, 1(1), 8. <https://doi.org/10.30736/jpensi.v1i1.14>
- Helmi, M. N. (2008). *Konsep Human Resources Scorecard* (pp. 1–17). centerin.net.id. <http://usepmulyana.files.wordpress.com/2008/0%0A9/hrsm.pdf>.
- Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (1996). *Translating Strategy into Action The Balanced Scorecard “A Landmark Achivement”* (M. Hammer (ed.); 1st ed.). Harvard Business School Press Boston, Massachusetts. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Kholiyatullah, R. (2019). *Perancangan Sistem Pengukuran Kinerja Karyawan Dengan Metode Human Resource Scorecard (Studi Kasus: Pizza Hut Delivery)*.
- Mangkunegara, A. A. P. (2011). Manajemen sumber daya manusia perusahaan.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Nurdiani, N. (2014). Teknik Sampling Snowball dalam Penelitian Lapangan. *ComTech: Computer, Mathematics and Engineering Applications*, 5(2), 1110. <https://doi.org/10.21512/comtech.v5i2.2427>
- Patma, T. S., Maskan, M., & Mulyadi, K. (2019). *Pengantar Manajemen*. POLINEMA PRESS. <https://doi.org/10.13140/RG.2.2.17567.48800>
- Pratama, S., Ismail, & Iriani. (2018). Mengukur Kinerja dengan HR Scorecard (Studi Pada PT BPRS Bhakti Sumekar, Sumenep). *Seminar Nasional Dan Call for Paper Sustainable Competitive Advantage (SCA) 8, September*, 1–13. <http://jp.feb.unsoed.ac.id/index.php/sca-1/article/view/1227>

- Qadri, R. A., & Jauhari, R. (2020). Desain Kerangka Konseptual Balanced Score Card Pada Lembaga Riset Pemerintah. *Jurnal Pajak Dan Keuangan Negara (PKN)*, 1(2), 19–37. <https://doi.org/10.31092/jpkn.v1i2.786>
- Rahman, R. (2020). *Pengukuran Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Human Resource Scorecard (HRSC) dan Total Quality Management (TQM) Pada PT. Prospecta Garmino*.
- Roodposhti, F. R., Hosseinzadeh Lotfi, F., & Ghasemi, M. V. (2010). Performance evaluation through data envelopment analysis technique and balanced scorecards approach and its application in bank. *Applied Mathematical Sciences*, 4(69–72), 3537–3547.
- Rusindiyanto. (2019). Analisis Kinerja Sumber Daya Manusia Dengan Metode Human Resources Scorecard (HRSC) Studi Kasus di PT. Arto Metal Internasional Sidoarjo. *Jurnal Penelitian Ilmu Teknik*, 9(2), 123–129.
- Strauss, A., & Corbin, J. (2007). Teknologi, Badan Pengkajian dan Penerapan. *Pengolahan Air Limbah Domestik Individual Atau Semi Komunal*, 189–232.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sundari, T. (2012). *Metode Penelitian Deskriptif* (p. 22).
- Tanaka, D. (2018). Analisis Kinerja Supply Chain Management Berbasis Balancedscorecard Pada PT. Alove Bali Indo. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(7), 3709. <https://doi.org/10.1016/j.trc.2013.02.004>
- Wulandari, F. (2022) manajemen Syariah. *Manajemen Syariah*, hal 53 – 54. ISBN: 978-623-6666-81-4.

Referensi Lain

Undang-Undang Dasar 1945 bab I pasal 1 ayat 2 tentang Bentuk dan Kedaulatan

Undang-Undang Dasar 1945 bab III pasal 6A tentang Kekuasaan Pemerintah

Undang-Undang Dasar 1945 bab VI pasal 18 ayat 3 dan 4 tentang Pemerintah Daerah

Undang-Undang Dasar 1945 bab VII pasal 19, 20 dan, 21 tentang Dewan Perwakilan Rakyat

Undang-Undang Dasar 1945 bab VIIA pasal 22c ayat 1 tentang Dewan Perwakilan Daerah

Undang-Undang bab IV Nomor 15 Tahun 2011 tentang Penyelenggara Pemilihan Umum.

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 11. (2018). *Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 11 Tahun 2018 Tentang Sistem Pengembangan SDM Aparatur Berbasis Kompetensi Di Lingkungan Kementerian Dalam Negeri Dan Pemerintah Daerah* (Issue 463, pp. 1–59). www.peraturan.go.id

Peraturan Pemerintah Nomor 63. (2006). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 63 Tahun 2005 Tentang Sistem Manajemen Sumber Daya Manusia Komisi Pemberantasan Korupsi* (pp. 1–3).

Peraturan Pemerintah Nomor 94. (2021). *Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952. (pp. 2013–2015).

Undang-Undang Nomor 7 pasal 17 Tahun 2017 tentang Pemilihan Umum

Undang-Undang Nomor 22 Tahun 2007 tentang Penyelenggara Pemilihan Umum

Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2011 tentang Penyelenggara Pemilihan Umum