

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *work family conflict* dan stres kerja terhadap disiplin kerja dan dampaknya terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 118 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas. Metode analisis data yang digunakan path analysis, Metode Successive Interval (MSI), korelasi berganda, dan koefisien determinasi dengan bantuan software SPSS 26. Pengujian hipotesis dilakukan baik secara parsial dengan (UJI T) maupun secara simultan melalui (UJI F).

Secara umum hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *work family conflict*, stres kerja, dan disiplin kerja berada pada kategori kurang baik, serta terdapat pengaruh dan signifikan baik secara simultan maupun parsial. Hasil analisis data menunjukkan besarnya pengaruh *work family conflict*, stres kerja terhadap disiplin kerja sebesar 67,1% dan *work family conflict* memiliki pengaruh lebih kecil dibandingkan stres kerja. Secara parsial disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan sebesar 67,3% terhadap kepuasan kerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Work Family Conflict*, Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan