

DAFTAR PUSTAKA

- Ainanur, & Tirtayasa, S. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2234>
- Bahri, S. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Yang Berimplikasi Terhadap Kinerja Dosen*. Surabaya: Jakad Publishing.
- Busro, M. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Genefanto, A. B., Rachmat, Noermijati, & Sudjanto. (2019). Effect of Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance with Mediated Work Motivation (Study on Operational Field Employee of PT. Bank Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Timur Tbk Sidoarjo Branch. *Management and Economic Journal*, 3(1). <http://dx.doi.org/10.18860/mec-j.v0i2.5843>
- Hadijaya, Y. (2020). *Budaya Organisasi*. Medan: Pusdikra Media Jaya.
- Hardiyono, Hamid, N., & Mardiana, R. (2018). The Effect of Work Environment of Organizational Culture on Employee Performance Through of Job Satisfaction as Intervening Variable as State Electronic Company (PLN) of South Makasar Area. *Advances in Economics Business and Management Research*, 40. <http://dx.doi.org/10.2991/icame-17.2017.7>
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendrayan, D., & Yulianti, D. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Sahabat Utama (Dealer Suzuki) Bandung. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(1). <https://doi.org/10.36555/almana.v2i1.123>
- Henrato, & Subyantoro. (2020). The Effect of Organizational Culture and Information Technology on Employee Performance with Employee Satisfaction as a Mediator in The Electronic Court System (E-Court) of

Sleman Yogyakarta. *Advances in Economics, Business and Management Research*, 17(6). <https://doi.org/10.2991/aer.k.210121.033>

Irwan, A., & Irfan, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Riztechindo Makassar. *Jurnal Unmul*, 18(2). <https://doi.org/10.30872/jkin.v18i2.9539>

Juniarti, A. T., & Putri, D. G. (2021). *Faktor-Faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja*. Banyumas: Pena Persada.

Kenedi, J., Setiawan, B., & Kaddafi, M. (2022). The Effect of Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Educational Review, Law and Social Sciences*, 2(6).

Khoeriyah, N., Yulianto, A., Indriyani, A., Mulyani, I. D., & Aisyah, N. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Economic and Management*, 1(1). <http://dx.doi.org/10.26623/slsi.v21i4.7240>

Kusumah, E. T., & Suharnomo. (2015). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 4(3).

Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

N, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management*, 4(1). <https://doi.org/10.37531/yum.v4i1.1150>

Ningsih, D. Q. (2021). *Etnobotani Tumbuhan Rempah-Rempah*.

Panggabean, M. S., Soekapdjo, S., & Tribudhi, D. A. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Era Milenial. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 17(1). <http://dx.doi.org/10.29264/jakt.v17i1.7330>

Pratama, Y. F., & Wismarein, D. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Business Management Analysis Journal*, 1(1). <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2686>

Rohman, A. (2017). *Dasar-Dasar Manajemen*. Malang: Intelegensia Media.

Sagita, A. A. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediator (Studi pada PT. Astra Internasional, Tbk-Toyota (AUTO2000) Cabang Sutoyo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 57(1).

- Sari, A. M., Ribhan, & Erliana, R. (2021). The Effect of the Work Environment on Employee Performance with Motivation as a Mediation Variable. *International Journal of Disaster Recovery and Business Continuity*, 12(1).
- Sedarmayanti. (2018). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2).
- Sugiono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABEDA BANDUNG.
- Sumardjo, M., & Priansa, D. J. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta Bandung.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia Pengertian, Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Surjosuseno, D. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastik. *Petra Agora*, 3(2).
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia.
- Yoga, I. D., Sitiari, N., Sara, I., & Pertamawari, P. (2018). The Effect of Organizational Culture on Employee Performance Mediated by Work Stress: Study at PT. ADIRA Dinamika Multifinance in Denpasar. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagaditha*, 5(2). <https://dx.doi.org/10.22225/jj.5.2.582.97-108>
- Yuda, R. I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Abadi Sumber Pasifik Kota Jambi. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 9(2). doi 10.31317