

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan di departemen produksi PT. Gistex Garmen Indonesia Majalengka. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan *employee engagement* terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 91 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah korelasi berganda, regresi linear berganda dan koefisien determinasi. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji parsial (Uji t) dan uji simultan (Uji F).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, *employee engagement*, dan kinerja karyawan berada dalam kategori kurang baik. Kepemimpinan dan *employee engagement* memberikan pengaruh sangat kuat terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 85,6%. Selain itu pengujian secara simultan terhadap variabel kepemimpinan dan *employee engagement* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan pengaruh nilai r square sebesar 73,3%. Perbandingan pengaruh terbesar adalah variabel kepemimpinan yaitu 42%. Sedangkan variabel *employee engagement* sebesar 31,3%, dan sisanya 26,7% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata kunci : Kepemimpinan, *Employee Engagement*, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems with employee performance in the production department of PT. Gistex Garment Indonesia Majalengka. This research aims to determine the influence of leadership and employee engagement on employee performance, both partially and simultaneously. The method used is a descriptive and verification method with a sample size of 91 respondents in this study. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data analysis methods used are multiple correlation, multiple linear regression and coefficient of determination. Hypothesis testing is carried out using partial tests (t tests) and simultaneous tests (F tests).

The results of this research show that leadership, employee engagement and employee performance are in the poor category. Leadership and employee engagement have a very strong influence on employee performance, namely 85.6%. Apart from that, simultaneous testing of the leadership and employee engagement variables has a positive and significant effect on employee performance with an r square value of 73.3%. The biggest influence comparison is the leadership variable, namely 42%. Meanwhile, the employee engagement variable was 31.3%, and the remaining 26.7% was influenced by variables not studied.

Keywords: Leadership, Employee Engagement, and Employee Performance