

## DAFTAR PUSTAKA

### Sumber Buku :

- Agoes, S. (2017). *Auditing : Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan oleh Akuntan Publik* (Edisi 5). Jakarta: Salemba Empat.
- Arens, A. A., Elder, R. J., Beasley, M. S., & Hogan, C. E. (2017). *Auditing And Assurance Services : An Integrated Approach* (16th Editi). Boston: Pearson Education.
- Bayangkara, I. (2016). *Audit Manajemen: Prosedur dan implementasi* (Edisi 2). Jakarta: Salemba Empat.
- Darmawati. (2019). *Konflik PERAN Pekerjaan dan Keluarga* (A. Dalle, ed.). Parepare: IAIN Parepare Nusantara Press.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hery. (2016). *Akuntansi Dasar 1 & 2*. Jakarta: Grasindo.
- Institut Akuntan Publik Indonesia. (2021). *STANDAR PROFESIONAL AKUNTAN PUBLIK: TUJUAN KESELURUHAN AUDITOR INDEPENDEN DAN PELAKSANAAN AUDIT BERDASARKAN STANDAR AUDIT*. Jakarta: IAPI.
- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Edisi 12). Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2017). *Auditing*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mulyadi. (2023). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Suryani, ed.). Jakarta: Bumi Aksara.
- Tuanakotta, T. M. (2013). *Audit berbasis ISA (International Standards On Auditing)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Utaminingsih, A. (2017). *Gender dan Wanita Karir* (Edisi 1). Malang: UB Press.
- Wardani, L. M. I., & Firmansyah, R. (2021). *WORK-LIFE BALANCE PARA PEKERJA BURUH*. Pekalongan: Nasya Expanding Management.

### Sumber Jurnal :

- Badewin, Sarmiati, & Rosliana. (2021). Pengaruh Profesionalisme Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru Riau. *Selodang Mayang: Jurnal Ilmiah Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Indragiri Hilir*, 7(3), 160–166. <https://doi.org/10.47521/selodangmayang.v7i3.226>
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2021). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kinerja

- Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 951–962. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.460>
- Borgmann, L.-S., Rattay, P., & Lampert, T. (2019). Health-Related Consequences of Work-Family Conflict From a European Perspective: Results of a Scoping Review. *Frontiers in Public Health*, 7. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2019.00189>
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work and Family: A Measure of Work/Nonwork Interference and Enhancement. *Journal of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441–456. <https://doi.org/10.1037/a0016737>
- French, K. A., Dumani, S., Allen, T. D., & Shockley, K. M. (2018). A meta-analysis of work–family conflict and social support. *Psychological Bulletin*, 144(3), 284–314. <https://doi.org/10.1037/bul0000120>
- Ganapathi, I. M. D. (2016). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. BIO FARMA PERSERO). *ECODEMICA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 4(1), 125–135.
- Hasanah, S. F., & Ni'matuzahroh. (2017). Work Family Conflict Pada Single Parent. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 381–398. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v1i2.972>
- Hastuti, S., Moestika, R., & Thamrin, T. (2018). KINERJA AUDITOR PEREMPUAN DITINJAU DARI KOMPLEKSITAS TUGAS DAN KOMITMEN ORGANISASI. *Behavioral Accounting Journal*, 1(1).
- Hidayati, N., Zarlis, M., & Absah, Y. (2019). Effect of Work-Family Conflict on Commitment Organization Through Work Stress with Religiosity as a Moderating Variable in Health Workers of Latersia Binjai Hospital. *International Journal of Research & Review*, 6(5), 167–186. Diambil dari [www.ijrrjournal.com](http://www.ijrrjournal.com)
- Khoiruddin. (2019). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor pada kantor akuntan publik di Jawa Timur. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 21(2), 111–119.
- Malik, M., Shamshir, M., & Khan, K. (2020). Association of work-life balance and job satisfaction in commercial pilots: a case study of Pakistan. *Independent Journal of Management & Production*, 11(3), 998. <https://doi.org/10.14807/ijmp.v11i3.1061>
- Marpaung, M. D. O., & Marsono, B. D. (2013). Uji Kualitas Air Minum Isi Ulang di Kecamatan Sukolilo Surabaya Ditinjau dari Perilaku dan Pemeliharaan Alat. *Jurnal Teknik POMITS*, 2(2).
- Megaster, T., Arumingtyas, F., & Trisavinaningdiah, A. (2021). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN BURNOUT TERHADAP KEPUASAN

KERJA KARYAWAN CV NUSANTARA LESTARI.  
*Comparative:EkonomiDanBisnis*, 3(1), 62–76.

- Mokhtar, D., Ruslan, M. I. I. M., & Abdullah, N.-A. (2021). The Relationship Between Work and Family Conflict on Life Satisfaction and Quality of Life among Employees in the Health Sector. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 11(7). <https://doi.org/10.6007/IJARBSS/v11-i7/10185>
- Naibaho, L. F. S., & Ratnaningsih, I. Z. (2018). HUBUNGAN ANTARA WORK-FAMILY CONFLICT DENGAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWATI BANK “X” DI SEMARANG. *Jurnal EMPATI*, 7(2), 788–793. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.21714>
- Noermijati, N., Wongviboonrath, S., Itlay, W., & Sudiro, A. (2020). WORK-FAMILY CONFLICT, JOB ENGAGEMENT, EMOTIONAL EXHAUSTION: THEIR INFLUENCE ON THE TURNOVER INTENTION OF INDIGENOUS PAPUAN FEMALE EMPLOYEES. *JURNAL APLIKASI MANAJEMEN*, 18(1), 1–13. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2020.018.01.01>
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.35797/jab.v5.i003.%25p>
- Prihatini, D. (2022). Turnover Auditor Di Kantor Akuntan Publik Studi Kasus Pada Salah Satu Kap Big 4 ( Kap “ XYZ ”). *JURNAL AKUNTANSI, KEUANGAN, PAJAK, DAN INFORMASI (JAKPI)*, 2(2), 122–141.
- Regina, A. D., Yustina, A. I., Mahmudah, H., & Dewi, C. I. (2021). Work-Life Balance of Auditors Influenced by Work-Family Conflict and Supervisor Support. *JFBA: Journal of Financial and Behavioural Accounting*, 1(2), 47–64.
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI, KEPUASAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA INDIVIDU PADA KARYAWAN PERUSAHAAN ASURANSI DI JAKARTA. *JURNAL MANAJEMEN DAN BISNIS SRIWIJAYA*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Rohmah, E. A., Mega, S. W., & Munawaroh, N. A. (2022). Pengaruh Work-Family Conflict, Family-Work Conflict, Dan Work-Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan (Studi Kasus PT Merpati Mas Nusantara Kediri). *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 2(3), 290–307. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v2i3.333>
- Sarikit, M. (2017). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN KETERIKATAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS INDONESIA. *Jurnal*

*Manajemen Pendidikan*, 8(1), 82–91. <https://doi.org/10.21009/jmp.08108>

Sukmawati, R., & Tarmizi, M. I. (2022). DETERMINAN KINERJA AUDITOR: STUDI DI WILAYAH JAKARTA SELATAN. *JEMASI: Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 18(1), 17–30. Diambil dari <http://117.74.115.107/index.php/jemasi/article/download/532/154>

Wongpy, N., & Setiawan, J. L. (2019). Konflik Pekerjaan dan Keluarga Pada Pasangan dengan Peran Ganda. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 10(1), 31–45. <https://doi.org/10.26740/jptt.v10n1.p31-45>

Yustina, A. I., & Valerina, T. (2018). Does work-family conflict affect auditor's performance? Examining the mediating roles of emotional exhaustion and job satisfaction. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 20(1), 89–111. <https://doi.org/10.22146/gamaijb.26302>

#### **Sumber Website :**

INSANQ. (2022). Work-Family Conflict, Konflik Pekerjaan vs Keluarga, Dampak dan Penanggulangannya. Diambil dari [insanq.co.id](https://insanq.co.id) website: <https://insanq.co.id/artikel/work-family-conflict-konflik-pekerjaan-vs-keluarga-dampak-dan-penanggulangannya>