

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh Work Life Balance dan Work Family Conflict Terhadap Kinerja Auditor para auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di wilayah Kota Bandung.

Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis verifikatif dengan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Wilayah Kota Bandung dengan jumlah sampel 80 auditor. Teknik *sampling* yang digunakan dalam penelitian ini *purposive sampling*. Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, dan analisis koefisien determinasi. Sedangkan pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode statistik uji t (parsial) dan uji f (simultan).

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat diketahui bahwa *work life balance* berpengaruh positif terhadap kinerja auditor sebesar 33,6%, artinya semakin seimbang kehidupan auditor maka semakin meningkat juga kinerjanya. *Work family conflict* berpengaruh negatif terhadap kinerja auditor 29,3%, artinya semakin rendah konflik antara pekerjaan dan keluarga auditor maka semakin baik kinerja auditor. Berdasarkan hasil penelitian uji f dapat diketahui bahwa *work life balance* dan *work family conflict* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja auditor sebesar 62,9% .

Kata Kunci: *Work Life Balance*, *Work Family Conflict*, Kinerja Auditor.