

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja pegawai di Badan Kesatuan Bangsa dan politik Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verivikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 72 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah korelasi berganda, regresi linier berganda, dan koefisien determinasi. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji parsial (Uji t) dan (Uji f).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja pegawai berada dalam Kategori kurang baik. Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja memberikan Pengaruh sangat kuat terhadap Kinerja Pegawai yaitu sebesar 81,8%. selain itu pengujian secara simultan terhadap variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi kerja berpengaruh secara Positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan Pengaruh nilai r^2 sebesar 66,8%. Perbandingan pengaruh terbesar adalah variabel Motivasi Kerja yaitu 45,2%. Sedangkan variabel Lingkungan Kerja sebesar 21,6% dan sisanya 33,2% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems with employee performance at the National Unity and Political Agency of West Java Province. This research aims to determine the influence of the Work Environment and Work Motivation on Employee Performance both partially and simultaneously. The method used was a descriptive fan verification method with a sample size of 72 respondents in this study. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data analysis methods used are multiple correlation, multiple linear regression, and coefficient of determination. Testing of the hypothesis was carried out using partial tests (t test) and (f test).

The results of this research show that the work environment, work motivation and employee performance are in the poor category. Work Environment and Work Motivation have a very strong influence on Employee Performance, namely 81.8%. Apart from that, simultaneous testing of the Work Environment and Work Motivation variables has a positive and significant effect on employee performance and the influence of the r square value is 66.8%. The biggest influence comparison is the Work Motivation variable, namely 45.2%. Meanwhile, the Work Environment variable is 21.6% and the remaining 33.2% is influenced by variables that were not examined.

Keywords: *Work Environment, Work Motivation, and Employee Performance*