

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Lintas Mandiri Arthaprima dengan menggunakan analisis deskriptif dan verifikatif. Populasi dan sampel sebanyak 50 responden. Metode analisa data yang digunakan adalah regresi lenear berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Besarnya pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 56,8% dan sisanya sebesar 43,2% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 27,8 dan pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan yakni sebesar 34%, sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi memberikan pengaruh paling besar terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Work Environment and Compensation on Employee Performance at PT.Lintas Mandiri Arthaprima using descriptive and verification analysis. Population and sample of 50 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation, and the coefficient of determination.

The results showed that there was a positive and significant influence between the Work Environment and Compensation on Employee Performance. The magnitude of the influence of the Work Environment and Compensation on Employee Performance is 56.8% and the remaining 43.2% is influenced by other variables not examined. Partially, the magnitude of the influence of the Work Environment on Employee Performance is 27.8 and the influence of Compensation on Employee Performance is 34%, so it can be concluded that Compensation has the greatest influence on Employee Performance.