

## ABSTRAK

PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang manufaktur yang dikelola secara profesional yang bergerak dalam bidang pembuatan Rubber Reclaim dan Penjualan Karet Reklamasi Butil yang berkualitas tinggi. yang berdiri pada tahun 2002. Berdasarkan penelitian pada PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang, peneliti mengemukakan masalah mengenai Kinerja Karyawan yang belum optimal disebabkan karena Semangat Kerja belum berjalan dengan baik.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode statistik deskriptif dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan meliputi: observasi non partisipan, wawancara struktur dan penyebaran angket yang disebarkan kepada 66 responden yaitu pada Karyawan PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang, kemudian analisis data menggunakan Teknik analisis Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Analisis Regresi Linear Sederhana, Koefisien Determinasi, Koefisien Korelasi Rank Spearman dan Uji Hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang sebesar 38,4% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang diluar penelitian seperti disiplin kerja, motivasi kerja, stress kerja dan lain sebagainya.

Saran yang dapat peneliti berikan kepada perusahaan dalam penelitian ini adalah perusahaan harus lebih menerapkan Semangat Kerja dengan baik dengan memberikan fasilitas yang lebih lengkap, lingkungan yang tenang dari bising mesin, jaminan sosial kepada seluruh karyawan tanpa terkecuali dan perusahaan harus lebih tegas dalam meningkatkan kehadiran atau kedisiplinan karyawan.

Kata kunci : Semangat Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang is a company engaged in manufacturing professionally managed and engaged in the manufacture of Reclaim Rubber and Sales of high quality Butyl Reclaimed Rubber. which was founded in 2002. Based on research at PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang, researchers raised the problem of employee performance not being optimal because work morale was not running well.*

*The purpose of this research is to find out how much influence Work Morale has on Employee Performance in the Production Department of PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang. The research method used is a descriptive statistical method using a quantitative approach with data collection techniques used, namely library research and field research including: non-participant observation, structured interviews and distribution of questionnaires distributed to 66 respondents, namely PT employees. Rubber and Rubber Tech Cikarang, then analyzed the data using the analytical techniques of Validity Test, Reliability Test, Simple Linear Regression Analysis, Determination Coefficient, Spearman Rank Correlation Coefficient and Hypothesis Testing.*

*The research results show that there is a significant influence between Work Morale on Employee Performance at PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang was 38.4% while the rest was influenced by other factors outside of research such as work discipline, work motivation, work stress and so on.*

*The advice that researchers can give to companies in this research is that companies must implement a better work spirit by providing more complete facilities, a quiet environment away from noisy machines, social security for all employees without exception and companies must be more assertive in increasing attendance or discipline. employee.*

*Keywords: Work Morale, Employee Performance*

## ABSTRAK

PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang mangrupikeun perusahaan anu bergerak di bidang manufaktur junun profésional sarta kalibet dina pembuatan Reclaim Karét sarta Penjualan kualitas luhur Butyl Reclaimed Karét. anu diadegkeun taun 2002. Dumasar kana panalungtikan di PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang, panalungtik ngungkapkeun masalah kinerja pagawé teu optimal sabab moral gawé teu jalan ogé.

Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho sabaraha pangaruh Moral Karya dina Kinerja Karyawan di Divisi Produksi PT. Karét jeung Karét Tech Cikarang. Méthode panalungtikan anu digunakeun nyaéta méthode statistik deskriptif ngagunakeun pendekatan kuantitatif kalawan téhnik ngumpulkeun data anu digunakeun, nya éta studi pustaka jeung panalungtikan lapangan ngawengku: observasi non partisipan, wawancara terstruktur jeung distribusi angkét anu disebarkeun ka 66 responden, nyaéta pagawé PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang, tuluy dianalisis datana ngagunakeun téhnik analisis Uji Validitas, Uji Réliabilitas, Analisis Regresi Linier Sederhana, Koéfisién Determinasi, Koéfisién Korélasi Rengking Spearman jeung Uji Hipotesis.

Hasil panalungtikan nuduhkeun aya pangaruh anu signifikan antara Moral Gawé kana Kinerja Pagawé di PT. Rubber and Rubber Tech Cikarang nya éta 38,4% sedengkeun sésa-sésa dipangaruhan ku faktor séjén di luar panalungtikan saperti disiplin gawé, motivasi gawé, setrés gawé jeung sajabana.

Saran anu bisa ditepikeun ku panalungtik ka pausahaan dina ieu panalungtikan nya éta pausahaan kudu ngalaksanakeun sumanget gawé anu hadé ku cara méré fasilitas anu leuwih lengkep, lingkungan anu sepi jauh tina mesin anu ribut, jaminan sosial pikeun sakabéh pagawé tanpa iwal jeung pausahaan kudu leuwih tegas dina ngaronjatkeun kehadiran. atawa disiplin.pagawé.

Kata Kunci: Moral Gawé, Kinerja Karyawan