

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi adanya permasalahan kinerja karyawan yang terdapat pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat, masalah penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh rendahnya motivasi kerja dan lingkungan kerja pegawai Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Motivasi dan Lingkungan Kerja merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Penelitian ini dilakukan berdasarkan data penilaian kinerja pegawai pada instansi Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat memperoleh kategori sedang pada data penilaian kinerja pegawai yang menunjukkan kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat kurang baik. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu *probability sampling* yang menggunakan teknik *Proportional random sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 79 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, *Method of Successive Interval* (MSI), analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis dengan menggunakan alat bantu SPSS Statistic 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. Besarnya pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai secara simultan adalah sebesar 58,9% Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 25,2% dan besarnya pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai sebesar 33,7%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat. perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor ini dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai. Selain itu, hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi pada pengembangan sumber daya manusia dengan menguatkan temuan sebelumnya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai