

ABSTRAK

Berdasarkan fenomena yang terjadi pada tahun 2023 penurunan kinerja yang telah terlihat sejak 2022 makin memburuk di 2023 ini, rata rata *output* industri kimia dasar menurun paling tidak 30% dibanding 2022. Hasil dari penelitian ini telah ditemukan permasalahan kinerja karyawan yang terdapat pada PT. Alfa Polimer Indonesia, masalah penelitian ini adalah belum optimalnya kinerja karyawan yang di sebabkan oleh rendahnya Disiplin Kerja dan Kompensasi serta tingginya Beban Kerja karyawan PT. Alfa Polimer Indonesia. Disiplin Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja merupakan faktor yang diduga berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan berdasarkan data penilaian kinerja karyawan pada perusahaan PT. Alfa Polimer Indonesia memperoleh kategori kurang baik pada data penilaian kinerja karyawan yang menunjukkan kinerja karyawan pada PT. Alfa Polimer Indonesia kurang baik. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan yaitu *non-probability sampling* yang menggunakan teknik *incidental sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 74 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, *Method of Successive Interval* (MSI), analisis regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis dengan menggunakan alat bantu SPSS *Statistic* 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alfa Polimer Indonesia serta terdapat pengaruh negatif dan signifikan antara Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Alfa Polimer Indonesia. Besarnya pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan secara simultan adalah sebesar 61,2%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan sebesar 28,1%, pengaruh Kompensasi terhadap 5,9% dan pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan 27,2%.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Beban Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Based on the phenomenon that occurred in 2023, the performance decline observed since 2022 worsened in 2023; the average output of the basic chemical industry decreased by at least 30% compared to 2022. The findings of this study have identified performance issues among employees at PT. Alfa Polimer Indonesia. The research problem is the suboptimal performance of employees caused by low Work Discipline and Compensation, as well as high Workload at PT. Alfa Polimer Indonesia. Work Discipline, Compensation, and Workload are factors suspected to influence employee performance. This research is based on performance appraisal data of employees at PT. Alfa Polimer Indonesia, which obtained a category of less satisfactory in the performance appraisal data, indicating poor performance of employees at PT. Alfa Polimer Indonesia. The research method used is descriptive and verificative. The sampling technique used is non-probability sampling using incidental sampling technique with a sample size of 74 respondents. The data analysis method used is validity and reliability test, Method of Successive Interval (MSI), multiple linear regression analysis, multiple correlations, coefficient of determination, and hypothesis testing using SPSS Statistics 26. The results show that there is a positive and significant influence between Work Discipline and Compensation on Employee Performance at PT. Alfa Polimer Indonesia, and there is a negative and significant influence between Workload and Employee Performance at PT. Alfa Polimer Indonesia. The magnitude of the simultaneous influence of Work Discipline, Compensation, and Workload on Employee Performance is 61.2%. Meanwhile, the partial influences show that the magnitude of the influence of Work Discipline on Employee Performance is 28.1%, the influence of Compensation is 5.9%, and the influence of Workload on Employee Performance is 27.2%.

Keywords: *Work Discipline, Compensation, Workload, and Employee Performance*

