

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari di temukanya permasalahan pada kepuasan kerja karyawan di PT. Lintas Mandiri Arthaprima. *Reward* terhadap kepuasan kerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verivikatif dengan jumlah sampel penelitian ini sebanyak 50 responden. Teknik pengumpulan data analisi data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisi data yang digunakan adalah korelasi berganda, regresi linear berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan, *reward*, dan kepuasan kerja karyawan berada dalam kategori kurang baik. *Reward* terhadap kepuasan kerja memberikan pengaruh sangat kepuasan kerja karyawan yaitu sebesar 78%. Selain itu pengujian secara simultan terhadap variabel kepemimpinan dan *reward* berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan pengaruh nilai r square sebesar 61%. Perbandingan pengaruh terbesar adalah variabel *reward* yaitu 36,4%. Sedangkan variabel kepemimpinan sebesar 24,6% dan sisanya 39% di pengaruhi oleh variabel yang tidak di teliti.

Kata Kunci: Kepemimpinan, *reward*, dan kepuasan kerja

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems with employee job satisfaction at PT. Lintas Mandiri Arthaprima. Rewards for employee job satisfaction both partially and simultaneously. The method used is descriptive and verification methods with a sample size of 50 respondents in this research. The data analysis data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. The data analysis methods used are multiple correlation, multiple linear regression and coefficient of determination.

The results of this research show that employee leadership, rewards and job satisfaction are in the poor category. Rewards on job satisfaction have a huge influence on employee job satisfaction, namely 78%. Apart from that, simultaneous testing of leadership and reward variables has a positive and significant effect on employee job satisfaction with an r square value of 61%. The largest comparison of influence is the reward variable, namely 36.4%. Meanwhile, the leadership variable is 24.6% and the remaining 39% is influenced by variables that were not examined.

Keywords: Leadership, rewards, and job satisfaction