

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Abadi.I & Nur.Y 2022. Pengaruh Manajemen Talenta, Knowledge Sharing, dan Modal Psikologi terhadap Perilaku Inovatif dan Kinerja Karyawan. *Nobel Management Review*, Vol.3, No.4.
- Abdul Aziz. 2022. *Talent Management: Effect On Organizational Performance In Creating Competitive Advantage*. Peer Reviewed – *International Journal Vol-6, Issue-4, 2022 (IJEBAR)*.
- Afandi, P (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia, (Teori, Konsep, dan Indikator)*, Riau: Zanafa *Publising*
- Andra, R. S. (2018). Pengaruh *knowledge sharing* terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Malang Kawi).
- Anugrah, C. M. R. (2019). Kajian Penerapan Manajemen Talenta dalam Rangka Mengoptimalkan Kinerja. *DEMAND (Digital Economic, Management & Accounting Knowledge Development)*, 01(01), 1–18.
- Arifin, M. (2017). Strategi Manajemen Perubahan dalam Meningkatkan Disiplin di Perguruan Tinggi. *EduTech: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Ilmu Sosial*
- Berger Lance, Berger Dorothy. 2018. *The Talent Management. Third Edition. London: Kogan Page.*
- Bintoro dan Daryanto. 2018. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media.

- Carolina, Machado Dias, Ramalho Luz, Sílvio Luiz de Paula, Lucia Maria Barbosa de Oliveira. 2018. *Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover* *Revista de Gestao*.
- Chen Kai and Ting Deng. 2018. "Research on the Green Purchase Intentions from the Perspective of Product Knowledge". *School of Economics and Managemen. Sustainability* 2016, 8, 943.
- Collings, David G, et al. 2019. *Human Resource Management A Critical Approach Second Edition*. Roustlede, Oson.
- Dwihastuti, N., & Silvianita, A. 2021. Pengaruh *Knowledge Sharing* Terhadap Kinerja Karyawan di PT PLN PUSHARLIS UP2W III Bandung. *Journal of Management*, 8.
- Emmanina, & Mohd Mahzan. (2021). *International Conference on Global Education IX " Technological and Educational Empowerment Post COVID - 19 "* *International Conference on Global Education IX " Technological and Educational Empowerment Post COVID-19 ."* *International Conference on Global Education IX "Technological and Educational Empowerment Post COVID-19,"* 2011, 124–135.
- George R. Terry. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, CV. Alfabeta, Bandung
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasibuan, Malayu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu.S.P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Hasibuan, Malayu. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Inayati, A., & Pella, D. A. 2020. *Talent Management Mengembangkan SDM Untuk Mencapai Pertumbuhan dan Kinerja Prima*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama
- Jed Devaro. 2020. *Strategic Compensation And Talent Management*. Cambridge University Press. London.
- Juanim. 2020. Analisis jalur dalam riset pemasaran pengolahan data SPSS & LISREL. 1 ed. diedit oleh Trisnadewi Risa. Bandung: PT Refika Aditama.
- Jufrizen, J. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding: The National Conferences Management and Business (NCMAB) 2018*, 405–424.
- Kadarisman, M. 2018. *Manajemen Aparatur Sipil Negara*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kaehler, Boris & Grundei, Jens. 2019. *HR Governance A Theoretical Introduction*. *Book Manuscript*.
- Kartono. 2020. *The Knowledge Sharing, Individual Innovation Capability and Organizational Commitment to Employee Performance* PT. Hyoujintex Majalaya. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.14, No.2
- Kaswan. (2016). *Pelatihan dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Alfabeta

- Kotler, Philip and Gary Armstrong. 2018. *Principle Of Marketing, 17th edition. New Jersey: Pearson Prentice Hall.*
- Kuruppu, et al. 2021. *The Impact of Training on Employee Performance in a Selected Apparel Sector Organization in Sri Langka. Global Journal of Management and Business Research: A Administration and Management.* Vol. 21, Issue 2.
- Kurniawati. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia (1st ed.). Universitas Terbuka.*
- Maha Luthfi Al-Dalahmeh. 2020. *Talent Management: A Systematic Review. Oradea Journal of Business and Economucs. University of Oradea, Faculty of Economics.* Vol.5 Pages 115-123.
- Mahmoud Kaleem, 2019. *The Influence of Talent Management on Performance of Employee in Public Sector Institutions of The UAE. Public Administration Research, Vol.8, No.2.*
- Mc. Clelland dalam Melayu Hasibuan (2019:162) Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja
- Mondy, R. W., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management, Global Edition. In IOSR Journal of Business and Management Ver. I (14th ed.). Pearson.*
- Muhammad, A. F. (2020). Pengaruh Knowledge Management Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Telkom Regional Semarang). 1239–1246.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>

- Mulya, Rizki, A. 2019. Kajian Penerapan Manajemen Talenta dalam Rangka Mengoptimalkan Kinerja Sumber Daya Manusia pada Bank Bri Kantor Cabang Sukabumi Kantor Wilayah Bandung. *Jurnal Digital Economic, Management & Accounting*, 1(1), 1–18.
- Putra, A. P., Purwanto, A., & Suci, R. P. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Intervening Pada Pt Pln (Persero) *JIM (Jurnal Ilmu Manajemen)*, 7, 1–13. <http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/jim/article/view/2541>
- Qutni, Darul, dkk. 2021. *Human Resource Management in Improving The Quality of Education*. *Jurnal Ilmiah Pendidikan*. Vol. 2 No. 2.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2018. *Organizational Behavior* (17 ed.). *Pearson Education*.
- Robert N. Lussier, John R. Hendon. 2018. *Fundamentals of Human Resource Management: Functions, Applications, and Skill Development, Second edition, SAGE Publications, Inc. New 162isb*.
- Rumawas, W. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Manado: Universitas Sam Ratulangi Unsrat Press.
- Said, M., Fatmawati, F., & Hakim, L. (2020). *Knowledge Management Dan Pengaruhnya Dalam Pengambilan Keputusan Pada Badan Pembentukan Peraturan Daerah Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Takalar*. *JPPM: Journal of Public Policy and Management*, 2(2), 121–127. <https://doi.org/10.26618/jppm.v2i2.4570>
- Sarmar, et al. 2021. *Management Science, Theory and Practice (For Hospitals and Hospital Administrators*. Rohini, North West, Delhi

- Savitri Citra, Enjang. 2018. Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan UBP Karawang. *Jurnal Buana Ilmu*, Vol. 2 No. 2
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama
- Sedarmayanti. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Smilansky, J. 2018. *Developing Executive Talent: Metode Efektif Untuk Mengidentifikasi Dan Mengembangkan Pemimpin Dalam Perusahaan*. Cetakan I. Jakarta: Penerbit PPM.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sugandha, S., Wibowo, F. P., & Hendra, H. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Jembo Energindo. *Dynamic Management Journal*, 3(2). <https://doi.org/10.31000/dmj.v3i2.1963>
- Sugiyono. 2020. *Metode peneliatian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Tohardi, Ahmad, Znnatul Wahdah, & Ajat Sudarajat. (2023). Model Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru Di SMP Negeri 3 Kecamatan Sepauk. *VOX EDUKASI: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*. Volume 14, No. 2. Hal 362-373
- Tung, K Yao. 2018. *Memahami Knowledge Management*. Jakarta: PT. Indeks.

Tupamahu, F. A. S., Pelamonia, M., & Pinoa, W. S. 2021. Dampak Moderasi Perilaku *Knowledge Sharing* dan *Teamwork* terhadap Produktivitas Dosen. JMSP (Jurnal Manajemen dan Supervisi Pendidikan), 5(1), 286-297.

Tri Saputra, R., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan Sdm, Dan Audit Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Trias Politika, 4(1), 90–99. <https://doi.org/10.33373/jtp.v4i1.2446>

Van den Hooff, B., dan de Ridder, J., 2004 dalam Laura 2019 Vol. 14 No.2 Desember 2019: 283 – 301 *Knowledge Sharing in Context: The Influence of Organizational Commitment, Communication Climate, and CMC use on Knowledge Sharing. Journal of Knowledge Management* Vol.8., no.6, pp.117- 130.

Yuli Angliawati, R., & Fatimah Maulyan, F. (2020). Peran *Talent Management* Dalam Pembangunan Sdm Yang Unggul. Jurnal Sains Manajemen, 2(2), 28–40. <https://ejurnal.ars.ac.id/index.php/jsm/article/view/321>