

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan manajemen talenta dan *knowledge sharing* terhadap motivasi serta dampaknya pada kinerja karyawan Bank BJB Kantor Cabang Tamansari. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan yaitu *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 97 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Pengujian pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas, dan reliabilitas. Metode analisis data yang digunakan yaitu *path analysis, method of successive interval (MSI)*, koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian dengan metode yang digunakan menunjukkan bahwa terdapat pengaruh baik secara parsial maupun simultan. Hasil analisis data menunjukkan besarnya pengaruh penerapan manajemen talenta dan *knowledge sharing* terhadap motivasi memberikan pengaruh sebesar 73,1% dan sisanya 26,9% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Kemudian Motivasi memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 77,4%, pengaruh variabel independen yang dominan adalah Manajemen Talenta sebesar 60%, sedangkan *Knowledge Sharing* 13,1%.

**Kata Kunci : Manajemen Talenta, *Knowledge Sharing*, Motivasi, dan Kinerja Karyawan**