

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teoir Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Amalia, R. (2017). *Penempatan dan Pengembangan Karyawan* . Jatinagor: Institut Pemerintah Dalam Negeri.
- Arifin, N. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Kasus*. Jepara: Unisnu Press.
- Barsah, A. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Coutler, S. P. (2016). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Daft, R. L. (2015). *Management, 12th Edition*. Boston: Cengage Learning.
- Denok Kurniasih, P. I. (2022). The Influence of digital electronic, performance, competence and motivation on government organization employees performance during the digital era . *Journal of industrial engineering &management research*.
- Dessler, G. (2020). USA: Pearson Education.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management. Sixteenth edition* . New York: Pearson Education.
- Fernos, A. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*.
- Fernos, G. S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Tenaga Kerja Perindustrian Kota Padang . *Jurnal Valuasi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*.
- Hasibuan, M. S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Jackson, R. L. (2006). *Human Resources Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jasmine, A. R. (2018). Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Hotel Morrissey Jakarta. *Jurnal Human Capital development*, 5.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Lily Setyawati, Azhar Affandi, N. D. (2021, Januari). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pariwisata Purwakarta. *Jurnal Perkusi*, 1.
- Lusi Sartika, F. D. (2022). The effect of competen, job placement and job satisfaction on employee performance at the regional office VII BKN. *International Journal Of Business, Management and Economics*, 3.
- Mangkunegara, A. A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mansur. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kependudukan Catatan Sipil Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Soppeng. *Jurnal Mirai Management*.
- Mardalena, S. &. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Marwan, D. H. (2019). Pengaruh Penempatan dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Pendidikan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ecogen*, 2.
- Miner, J. (2017). *Kinerja Karyawan:Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi AKsara.
- Mustika, M. H. (2020). The Effect Of Training On Work Motivation And Its Impact On Employee Performance (Case Study At BPJS Ketenagakerjaan Headquarters). *International Journal Of Innovative Science and Research Technology*.
- N.W Lasmi, K. L. (2023). Pengaruh Penempatan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UPTD PAL Provinsi Bali. *Bisma: Jurnal Manajemen*.
- Nur Rahmi, A. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Kelautan Dan Perikanan Kaupaten Boalemo. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 10.

- Nuryati. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Sidenreng Rappang. *Jurnal Manusagre*.
- Resiona, H. L. (2014). Pengaruh Penempatan, Lingkungan kerja fisik dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Negeri Sipil di Lingkungan BAPPEDA kabupaten Flores Timur . *Jurnal Administrasi Publik dan Birokrasi*.
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Mangement*. Bogor: In Media.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana.
- Syalimono siahaan, S. B. (2019). Pengaruh penempatan karyawan, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2.
- T Yuniarsih, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, aplikasi dan isu penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Terry, G. R. (2019). *Dasar-Dasar Manajemen (Edisi Revi)*. Bumi Aksara.
- Yohanes Susanto, S. P. (2020). Pengaruh Penempatan Kerja, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Tanaman Pangan, Hortikultura dan Perkebunan Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 18 (3).
- Yusran Bone, Y. d. (2018). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Perencanaan Penelitian Daerah Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*.