

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari permasalahan pada kinerja pegawai. Masalah yang terlibat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang diakibatkan oleh penempatan yang kurang sesuai dengan keterampilan dan motivasi kerja yang kurang baik seperti karyawan yang kurang bersemangat dalam bekerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penempatan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kota Bandung. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Dengan populasi sebanyak 104 orang. Teknik yang digunakan teknik probability sampling. metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan penempatan dan motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 64,2% terhadap kinerja karyawan, yang mana penempatan memberikan pengaruh sebesar 27,8% terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja memberikan pengaruh sebesar 36,4% terhadap kinerja karyawan sedangkan sisanya yaitu sebesar 35,8% merupakan pengaruh faktor lain diluar penempatan dan motivasi kerja. Maka penempatan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan maupun parsial.

Kata Kunci: Penempatan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan