

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., & dkk. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47-62.
- Aditama, R. A. (2020). *Pengantar Manajemen: teori dan Aplikasi*. Malang: AE Publishing.
- Adnan, B. K. (2019). Impact of Work-life balance, happiness at work, on employee performance. *International Business Research*, 12(2), 99-112.
- Agustyna, A., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Great Lestari. *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(1), 28-38.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Akbar, A. R., Natsir, M., & Husen, Y. S. (2023). The influence of perceptions of organizational support, employee engagement on job satisfaction and employee performance regional financial and asset management agency southeast sulawesi province. *gsj: global scientific journals*, 11(3).
- Al Addar, B., Suyono, J., & Elisabeth, D. R. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi, Reward, dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kompetensi Social Science*, 1(1), 45-57.
- Amin, S., Rusmita, L., & Wilian, R. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Applied Management Research*, 2(2), 100-109.
- Ardiansyah, C. A., & Surjanti, J. (2020). Pengaruh *work life balance* terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi pada karyawan PT. bhinek Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(4), 1211-1221.
- Astaginy, N., Wonua, A. R., & Kumalasari, F. (2022). Persepsi Dukungan Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *In Indonesian Annual Conference Series*, 66-73.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Banyumas: CV. Pena Persada.
- Christin, L., Destian, N. S., Sari, D. P., & Anggiani, S. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Wanita Karir yang Dimediasi Kelelahan Kerja dan Dimoderasi Dukungan Organisasi dan Dukungan Keluarga. *Business Management Journal*, 18(1), 75-84.

- Dewi, D. P., Indriati, F., & Soeling, P. D. (2020). Effect of perceived organizational support, quality of work-life and employee engagement on employee performance. *International Journal of Management (IJM)*, 11(6), 707-717.
- Fitriani, F., Amin, S., & Wediawati, B. (2022). Pengaruh Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Karyawan sebagai mediator. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 22(3), 2256-2262.
- Hakim, M. M., & Atmajawati, Y. (2022). Pengaruh Persepsi Organisasi, Kepuasan dan Keterikatan Terhadap Kinerja Karyawan Supermarket Superindo di Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 11(11).
- Haropis, Y. F., & Zamralita, Z. (2023). Studi Pada Karyawan Teknologi Informasi: Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Individual dengan Keterikatan Kerja sebagai Mediator. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora dan Seni*, 7(3).
- Hasibuan, M. S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jeong, Y., & Kim, M. (2022). Effects of perceived organizational support and perceived organizational politics on organizational performance: Mediating role of differential treatment. *Asia Pacific Management Review*, 27(3), 190-199.
- Katili, P. B., Wibowo, W., & Akbar, M. (2021). The effects of leaderships styles, work-life balance, and employee engagement on employee performance. *Quantitative Economics and Management Studies*, 2(3), 199-205.
- Kristina, Naning, & Widyaningrum, W. (2019). *MANSKILL Managerial Skill*. Ponorogo: UNMUH PONOROGO PRESS.
- Mangkunegara., A. A. A. P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan (IPusnas (ed.))*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2000. <https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=243023>
- Maretta, G., Worang, F. G., & Dotulong, L. O. (2022). Pengaruh *work life balance* dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada PT> Sulutgo cabang utama di Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 10(1), 528-537.
- Murthy, Y. C., Prasetyo, I., & Utari, W. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Dukungan Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *BBM (Buletin bisnis & Manajemen)*, 9(2), 176-187.
- Mustikaningrum, D., & Perdhana, M. S. (2021). Analisis Pengaruh Persepsi Dukungan Keluarga, Dukungan Tempat Kerja dan Kebijakan Keseimbangan Kehidupan-Kejra Terhadap Kinerja Karyawan dengan

- keseimbangan Kehidupan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Diponegoro Journal of Management*, 28(2), 14-27.
- Nurchahyo, T. W. (2021). Reward, Perceived Organizational and Supervisor Support (POS), *Work Life Balance* sebagai Faktor Kinerja Karyawan melalui Employee Engagement. *Perfomance: Jurnal Personalia, Financial, Operasional, Marketing dan Sistem Informasi*, 28(2), 14-27.
- Pheng, L. S., & Benjamin, K. (2019). *Work Life balance in Contruction*. Singapore: Springer Singapore.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21-30.
- Putri, D. A., Absah, Y., & Gultom, P. (2022). The Influence of Work-Life Balance and Perceived Organizational Support on Employees' Performance is Mediated by Affective Commitment at the Employment of BPJS, Medan Kota Branch. *International Journal of Research and Review*, 9(8).
- Ratnasari, D., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2023). The Impacts of Perceived Organizational Support and Work Environment on Employee Performance: The Mediating Effects of Job Satisfaction. *PROFIT: Jurnal Administrasi Bisnis*, 17(2).
- Sari, N. K. (2019). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja. *Prikoborneo*, 7(1), 120-128.
- Setiyawan, H., & Azizah, S. N. (2019). Pengaruh pemberdayaan, kepuasan kerja dan persepsi dukungan organisasi terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan stie putra bangsa.
- Shinta, D. (2020). Pengaruh *work life balance* terhadap kinerja Karyawan pada dinas perumahan dan kawasan permukiman kota makassar. *proceeding international*.
- Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarto, & Suparji. (2020). *Monograf: Peran Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment dalam Model Kinerja SDIDTK*. (H. S. Nugroho, Ed.) Surabaya: Prodi Kebidanan Magetan Poltekkes Kemenkes Surabaya.
- Suryani, N. K., & Foeh, J. (2019). *Manajemen sumber daya manusia tinjauan praktis aplikatif*. bali: nilacakra publishing house.

- Susanti, D., & Simatupang, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Strategis dan *Work Life Balance* terhadap kinerja Karyawan. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 6250-6262.
- Sutisna, A. J., & Agustina, N. (2022). Pengaruh Efikasi Diri, Etos Kerja, dan Dukungan Organisasi yang Dirasakan Terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Daerah Provinsi Banten. *The Asia Pacific Journal of Management Studies*, 9(2).
- Umamy, S. H., Setyanti, S. W., & Puspitasari, N. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Jember melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 6(2), 97-102.
- Wardani, L. M., & Firmansyah, R. (2021). *Work-Life Balance Para Pekerja Buruh NEM*.
- Yuan, B., & Muhammad, E. (2021). Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Kinerja Karyawan yang di Mediasi Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 4(2).