

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Noor Abika Tours & Travel Kota Bandung. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif, teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil analisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 77,8%. Sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial, kepemimpinan transformasional memberi pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 34,6% sedangkan budaya organisasi memberi pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 43,2%.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja**

## ***ABSTRACT***

*This study aims to determine how much influence transformational leadership and organizational culture have on employee job satisfaction at PT Noor Abika Tours & Travel Bandung City. This study uses descriptive and verification methods, the sampling method used is saturated sampling with a sample size of 65 respondents. The data collection techniques used are observation, interviews, and distributing questionnaires. The analysis method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and the coefficient of determination.*

*Based on the results of the analysis, the effect of transformational leadership and organizational culture on employee job satisfaction is 77.8%. While seen from the coefficient of determination partially, transformational leadership gives an influence on employee job satisfaction by 34.6% while organizational culture gives an influence on employee job satisfaction by 43.2%.*

***Keywords: Transformational Leadership, Organizational culture, and Job Satisfaction***