

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dinas pendidikan Provinsi Jawa Barat kota Bandung. Dinas pendidikan merupakan instansi pemerintah yang memiliki tugas pokok dan fungsi dalam penyelenggaraan dan pengelolaan pendidikan dan kebudayaan di daerah. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dinas pendidikan Provinsi Jawa Barat kota Bandung. Besarnya pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dinas pendidikan Provinsi Jawa Barat kota Bandung secara simultan adalah sebesar 67,4%. sedangkan secara parsial besarnya pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja sebesar 33,5%. dan pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja sebesar 33,9% . Maka dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja memberikan kontribusi paling dominan terhadap produktivitas kerja pegawai dinas pendidikan Provinsi Jawa Barat kota Bandung.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja