

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	ii
VISI DAN MISI UNIVERSITAS PASUNDAN	iii
VISI DAN MISI FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK UNIVERSITAS PASUNDAN	iv
VISI DAN MISI PROGRAM STUDI ADMINISTRASI PUBLIK FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
MOTTO	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
RINGKESAN	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiv
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xix
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS . 8	
2.1 Kajian Pustaka.....	8
2.1.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	8
2.1.2 Teori Administrasi	15
2.1.3 Teori Administrasi Publik.....	17
2.1.4 Teori Organisasi	19

2.1.5 Teori Manajemen	20
2.1.6 Budaya Organisasi	22
2.1.7 Kedisiplinan Pegawai.....	27
2.1.8 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai	31
2.2 Kerangka Pemikiran.....	32
2.3 Hipotesis.....	34
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	36
3.1 Objek Penelitian	36
3.1.1 Sejarah Singkat.....	36
3.1.2 Visi dan Misi	37
3.1.3 Struktur Organisasi	38
3.1.4 Data Pegawai	41
3.2 Metode Penelitian.....	43
3.2.1 Operasional Variabel Penelitian.....	44
3.2.2 Populasi dan Sampel	46
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.2.4 Teknik Analisis Data.....	50
3.2.5 Lokasi dan Jadwal Penelitian	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Hasil Penelitian	54
4.1.1 Hasil Penelitian Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai Di Institut Pemerintahan Dalam Negeri	54
4.2. Pembahasan.....	62
4.2.1 Hasil Penelitian Analisis Kuantitatif Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai Di Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN) Kabupaten Sumedang.....	62
4.2.2 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN) Kabupaten Sumedang.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN.....	98

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Daftar Presensi Pegawai IPDN Kabupaten Sumedang	4
Tabel 2.1 Kajian Penelitian Terdahulu.....	9
Tabel 3. 1 Harga Hitung Koefisien Reliabilitas	52
Tabel 3. 3 Jadwal Penelitian.....	54
Tabel 4.1 Skor Jawaban Pernyataan.....	55
Tabel 4.2 Uji Validitas	56
Tabel 4.3 Uji Reliabilitas	59
Tabel 4.4 Reliability Statistics	59
Tabel 4.5 Uji Regresi	60
Tabel 4.6 Model Summary.....	61
Tabel 4.7 Indikator Menciptakan Pola Baru	63
Tabel 4.8 Indikator Pengorbanan Dalam Tugas.....	64
Tabel 4.9 Indikator Kecermatan Kerja.....	65
Tabel 4.10 Indikator Bekerja Kreatif	66
Tabel 4.11 Indikator Bekerja Praktis	67
Tabel 4.12 Indikator Tidak Membuang Waktu.....	68
Tabel 4.13 Indikator Memperhatikan Pegawai	69
Tabel 4.14 Indikator Memprioritaskan Kewajiban	70

Tabel 4.15 Indikator Bekerja Bersama.....	71
Tabel 4.16 Indikator Kerjasama Dalam Tugas	71
Tabel 4.17 Indikator Inisiatif Kerja.....	72
Tabel 4.18 Indikator Menyelesaikan Pekerjaan	73
Tabel 4.19 Indikator Mengutamakan Tugas	74
Tabel 4.20 Indikator Mencapai Hasil Optimal.....	75
Tabel 4.21 Indikator Mengutamakan Pekerjaan	76
Tabel 4.22 Indikator Pekerjaan Tidak Ditunda	77
Tabel 4.23 Indikator Sopan Santun	78
Tabel 4.24 Indikator Memiliki Etika.....	79
Tabel 4.25 Indikator Imbalan Kebaikan.....	80
Tabel 4.26 Indikator Bekerja Semangat.....	81
Tabel 4.27 Indikator Keseimbangan Pendapatan.....	82
Tabel 4.28 Indikator Perlakuan Sama	83
Tabel 4.29 Indikator Bekerja Penuh.....	84
Tabel 4.30 Indikator Pehatian	85
Tabel 4.31 Indikator Disiplin Bekerja.....	86
Tabel 4.32 Indikator Memahami Tugas	87
Tabel 4.33 Indikator Bekerja Optimal	88

Tabel 4.34 Indikator Memiliki Sikap.....	89
Tabel 4.35 Indikator Saling Memahami.....	90
Tabel 4.36 Indikator Saling Menghargai	91

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai.....	34
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Bagian Kepegawaian IPDN Kabupaten Sumedang	39