

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai di IPDN Kabupaten Sumedang. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui adanya masalah pada disiplin kerja pegawai, yaitu tidak taat terhadap aturan waktu dan tidak taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan. Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Jumlah responden pada penelitian ini adalah 30 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuisisioner. Teknik analisa data yang digunakan terdiri atas uji validitas, uji reliabilitas dan uji regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang peneliti lakukan mengenai Pengaruh Budaya Organisasi (X) terhadap Kedisiplinan Pegawai (Y) sebesar 0,627 jika di persentasikan menjadi 62,7%. Berdasarkan analisis-analisis tersebut, maka hipotesis yang penulis ajukan yaitu terdapat pengaruh positif antara variabel Budaya Organisasi dengan variabel Kedisiplinan Pegawai di Institut Pemerintahan Dalam Negeri (IPDN) Kabupaten Sumedang dapat diterima dan terbukti kebenarannya. Setelah melakukan penelitian dengan cara menyebarkan angket, observasi dan wawancara, terkait Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Pegawai di IPDN Kabupaten Sumedang, peneliti memiliki saran yaitu IPDN perlu menerapkan budaya organisasi yang selalu mengedepankan kedisiplinan produktivitas dan efektivitas.

Kata Kunci: Kedisiplinan Pegawai, Budaya Organisasi

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of organizational culture on employee discipline at IPDN Sumedang Regency. Based on the research results, it is known that there are problems with employee work discipline, namely disobeying time regulations and disobeying behavioral rules at work. The research method used by researchers is descriptive with a quantitative approach. The number of respondents in this study was 30 people. Data collection techniques were carried out through observation, interviews and questionnaires. The data analysis techniques used consist of validity tests, reliability tests and simple linear regression tests.

Based on the results of research and observations made by researchers regarding the influence of organizational culture (X) on employee discipline (Y), it is 0.627 if the percentage is 62.7%. Based on these analyses, the hypothesis that the author proposes is that there is a positive influence between the Organizational Culture variable and the Employee Discipline variable at the Institute of Internal Government (IPDN) Sumedang Regency, which can be accepted and proven to be true. After conducting research by distributing questionnaires, observations and interviews, regarding the Influence of Organizational Culture on Employee Discipline at IPDN Sumedang Regency, the researcher has a suggestion, namely that IPDN needs to implement an organizational culture that always prioritizes discipline, productivity and effectiveness.

Keywords: Employee Discipline, Organizational Culture

RINGKESAN

Ieu panalungtikan miboga tujuan pikeun mikanyaho pangaruh budaya organisasi kana disiplin pagawé di IPDN Kabupatén Sumedang. Dumasar kana hasil panalungtikan, dipikanyaho aya masalah disiplin pagawéan pagawé, nya éta henteu patuh kana aturan waktu jeung henteu taat kana aturan paripolah di tempat gawé. Méthode panalungtikan anu digunakeun ku panalungtik nyaéta déskriptif kalawan pendekatan kuantitatif. Jumlah réspodén dina ieu panalungtikan nya éta 30 urang. Téhnik ngumpulkeun data dilaksanakeun ngaliwatan obsérvasi, wawancara jeung angkét. Téhnik analisis data anu digunakeun ngawengku uji validitas, uji réliabilitas jeung uji régrési liniér basajan.

Dumasar kana hasil panalungtikan jeung observasi anu dilakukeun ku panalungtik ngeunaan pangaruh budaya organisasi (X) kana kadisiplinan pagawé (Y), nya éta 0,627 lamun proséntase 62,7%. Dumasar kana éta analisis, hipotésis anu diusulkeun ku pangarang téh nya éta aya pangaruh positif antara variabel Budaya Organisasi jeung variabel Disiplin Pagawé di Institut Pamaréntahan Dalam Negeri (IPDN) Kabupatén Sumedang, anu bisa ditarima jeung dibuktikeun benerna. Sanggeus dilaksanakeun panalungtikan ku cara ngadistribusikaeun angkét, observasi jeung wawancara, ngeunaan Pangaruh Budaya Organisasi kana Disiplin Pagawé di IPDN Kabupatén Sumedang, panalungtik miboga saran, nya éta IPDN perlu ngalaksanakeun budaya organisasi anu salawasna ngutamakeun disiplin, produktivitas jeung éféktivitas.

Kata Kunci: Disiplin Pagawé, Budaya Organisasi