

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaiaan Daerah Provinsi Jawa Barat baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 103 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan antara kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. Besarnya pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai secara simultan 62,4% dan sisanya 37,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti yaitu disiplin kerja, motivasi kerja, beban kerja, kompetensi kerja dan budaya organisasi. Kemudian secara parsial besarnya pengaruh Kompensasi (X_1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 31,9%, pengaruh Pengembangan Karir (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 30,5%.

Kata kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of Compensation and Career Development on Employee Performance at the Regional Civil Service Agency of West Java Province, both simultaneously and partially. The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 103 respondents. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination.

The research result show that there is a significant influence between empowerment and career development on employee performance. The magnitude is simultaneously 62,4% and the remaining 37,6% is influenced by other variables not studied, namely work discipline, work motivation, workload, work competency and organizational culture. Then partially the influence of Compensation (X_1) on Employee Performance (Y) is 31,9%, the influence of Career Development (X_2) on Employee Performance (Y) is 30,5%.

Keywords: Compensation, Career Develepment, Employee Performance