

## ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja pegawai. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja pegawai yang diakibatkan oleh disiplin kerja pegawai yang masih tidak mentaati peraturan instansi seperti tidak tepat waktu tiba di kantor ketika selesai jam istirahat serta jam datang dan pulang yang tidak sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan instansi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja yang berdampak kinerja pegawai secara parsial maupun simultan pada Di Kecamatan Sumur Bandung. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 72 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Data yang digunakan adalah data interval dengan mentransformasikan data ordinal ke interval terlebih dahulu menggunakan *method of succesive interval variabel* (MSI). Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja melalui kinerja pegawai. Besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 49,1%. Kemudian besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 67,6%. Sedangkan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 16,6%. Secara simultan disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 84,2%.

**Kata Kunci : disiplin kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai**

## ABSTRACT

*This research began with the discovery of problems with employee performance. The problem seen in this study is the performance of employees caused by employee work disciplines that still do not comply with agency regulations such as not timely arriving at the office when the rest hours and hours come and go home that does not match the time set by the agency. This research aims to find out the effect of work discipline on job satisfaction which impacts employee performance partially and simultaneously in the Bandung Well District. The method used was a descriptive and verificative research method with the number of samples in this study being 72 respondents. Data collection techniques used are observation, interviews, and questionnaire distribution. The data used is interval data by transforming ordinal data to intervals using the method of successive variable intervals (MSI). The analytical methods used are multiple linear regression, multiple correlations, and coefficient of determination.*

*The results showed that partially there was a positive and significant effect of work discipline on job satisfaction through employee performance. The magnitude of the effect of work discipline on job satisfaction is 49.1%. Then the magnitude of the effect of work discipline on employee performance was 67.6%. Whereas job satisfaction affects employee performance by 16.6%. Simultaneously work discipline and job satisfaction with employee performance amounted to 84.2%.*

***Keywords: work discipline, job satisfaction, employee performance***