

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah kinerja karyawan yang diakibatkan oleh fasilitas kerja dan motivasi kerja yang diakibatkan oleh kurang lengkapnya fasilitas kantor seperti fasilitas alat kerja, Fasilitas perlengkapan kerja dan Fasilitas sosial serta kurangnya mendapatkan Keinginan akan pencapaian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh fasilitas kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan pada PT. Cipta Karunia Mandiri Bandung Barat. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 58 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Data yang digunakan adalah data interval dengan mentransformsikan data ordinal ke interval terlebih dahulu menggunakan *method of succesive interval variabel* (MSI). Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, uji hipotesis, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara fasilitas kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh fasilitas kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Cipta Karunia Mandiri Bandung Barat secara simultan sebesar 79,8% dan sisanya 20,2% yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial Fasilitas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 21,9%, Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 57,9%.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Motivasi Kerja Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems with employee performance. The problem seen in this research is employee performance which is caused by work facilities and work motivation which is caused by the lack of complete office facilities such as work equipment facilities, work equipment facilities and social facilities as well as a lack of desire for achievement. This research aims to determine the influence of work facilities and work motivation on employee performance both partially and simultaneously at PT. Cipta Karunia Mandiri West Bandung. The method used is descriptive and verification research methods with the number of samples in this research being 58 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data used is interval data by first transforming ordinal data into intervals using the method of variable successive intervals (MSI). The analytical methods used are multiple linear regression, hypothesis testing, multiple correlation, and coefficient of determination.

The research results show that there is a positive and significant influence between work facilities and work motivation on employee performance. The magnitude of the influence of work facilities and work motivation on employee performance at PT. Cipta Karunia Mandiri West Bandung simultaneously amounted to 79.8% and the remaining 20.2% was influenced by other variables not studied. Partially, work facilities have a positive and significant effect on employee performance by 21.9%. Work motivation has a positive and significant effect on employee performance by 57.9%.

Keywords: Work Facilities, Work Motivation and Employee Performance