

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Transformasional, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bhakti Unggul Teknovasi Kota Bandung. PT. Bhakti Unggul Teknovasi Kota Bandung PT BUT menjadi kendaraan untuk komersialisasi hasil riset Universtas Telkom dan dikhususkan untuk melayani kebutuhan YPT Group yang berfokus kepada layanan teknologi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Kepemimpinan Transformasional, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bhakti Unggul Teknovasi Kota Bandung. Besarnya pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Bhakti Unggul Teknovasi Kota Bandung secara simultan adalah sebesar 64,7%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan sebesar 32,6%, dan pengaruh Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 32,1%,

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of transformational leadership and work discipline on employee performance at PT. Bandung City Technology Excellence Service. PT. Bhakti Unggul Teknovasi Bandung City PT BUT is a vehicle for the commercialization of Telkom University research results and is devoted to serving the needs of the YPT Group which focuses on technology services. The research method used is descriptive and verification method with a total sample of 35 respondents. The data analysis methods used are multiple linear regression, multiple correlation analysis, simultaneous coefficient of determination and partial coefficient of determination.

The results of the research show that there is a positive and significant influence between Transformational Leadership and Work Discipline on Employee Performance at PT. Bandung City Technology Excellence Service. The magnitude of the influence of Transformational Leadership and Work Discipline on employee performance at PT. Bhakti Superior Technology Bandung City simultaneously is 64.7%. Meanwhile, partially the influence of Transformational Leadership on Employee Performance is 32.6%, and the influence of Work Discipline on employee performance is 32.1%.

Keywords: Transformational Leadership, Work Discipline, Employee Performance