

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada Darya Varia Laboratoria Bogor. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan koefisien determinasi. Teknik sampling yang digunakan yaitu mengambil jumlah populasi dan sampel sebanyak 94 responden. Teknik yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Berdasarkan dari hasil analisis deskriptif lingkungan kerja (X_1) mendapatkan nilai dibawah rata-rata sebesar 3,31 dengan kategori kurang baik, motivasi kerja (X_2) mendapatkan nilai dibawah rata-rata sebesar 3,33 dengan kategori kurang baik dan kinerja karyawan (Y) mendapatkan nilai dibawah rata-rata yaitu sebesar 3,29 dengan kategori kurang baik. Berdasarkan dari hasil analisis verifikatif yaitu koefisien determinasi secara simultan pengaruh lingkungan kerja (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) yaitu sebesar 78,5%. Sedangkan dilihat dari koefisien determinasi secara parsial lingkungan kerja (X_1) memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 40,4% dan motivasi kerja (X_2) memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 38,1%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja (X_1) memberikan pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine how much influence the work environment (X1) and work motivation (X2) have on employee performance (Y) at Darya Varia Laboratoria Bogor. This research uses descriptive and verification methods. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination. The sampling technique used was taking the total population and sample of 94 respondents. The techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Based on the results of the descriptive analysis of the work environment (X1) it gets a value below the average of 3.31 in the poor category, work motivation (X2) gets a value below the average of 3.33 in the poor category and employee performance (Y) got a score below the average, namely 3.29 in the poor category. Based on the results of the verification analysis, the coefficient of simultaneous determination of the influence of the work environment (X1) and work motivation (X2) on employee performance (Y) is 78.5%. Meanwhile, seen from the partial coefficient of determination, the work environment (X1) has an influence on employee performance (Y) by 40.4% and work motivation (X2) has an influence on employee performance (Y) by 38.1%. So it can be concluded that the work environment (X1) has a greater influence on employee performance (Y).

Keywords : Work Environment, Work Motivation, Employee Performance