

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Balai Besar Guru Penggerak Jawa Barat. Balai Besar Guru Penggerak Jawa Barat adalah balai pelatihan yang terhadap pengembangan dan pemberdayaan guru, pendidik lainnya, tenaga kependidikan, calon kepala sekolah, kepala sekolah, calon pengawas sekolah, dan pengawas sekolah. hal ini dibuktikan dengan merujuk pada Peraturan Menteri Pendidikan Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 14 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja BBGP dan BGP, pihaknya mempunyai tugas untuk melakukan pengembangan dan pemberdayaan guru, dan tenaga kependidikan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 74 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara profesionalisme dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada Balai Besar Guru Penggerak Jawa Barat secara adalah sebesar sebesar 0,574 atau 57,4% sisahnya dipengaruhi variabel lain yang tidak di teliti (motivasi, kompetensi, kepemimpinan, dan beban kerja) sebesar 42,6% secara parsial nesarnya pengaruh profesionalisme ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 19,4%, pengaruh variabel komitmen organisasi ( $X_2$ ) terhadap kinerja karyawan (Y).

**Kata Kunci : Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of professionalism and organizational commitment on employee performance at the West Java Teacher Mobilization Center. The West Java Teacher Mobilization Center is a training center for the development and empowerment of teachers, other educators, education staff, prospective school principals, principals, prospective school supervisors and school supervisors. This is proven by referring to the Regulation of the Minister of Education, Culture, Research and Technology Number 14 of 2022 concerning the Organization and Work Procedures of the BBGP and BGP, while having the task of developing and empowering teachers and education staff. The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 74 respondents. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous and partial coefficient of determination*

*The results of the research show that there is a positive and significant influence between professionalism and organizational commitment on employee performance at the West Java Center for Teacher Mobilization in the amount of 0.574 or 57.4%, the remainder influences other variables that are not precise (motivation, competence, leadership and workload). amounting to 42.6%, partially the influence of professionalism( $X_1$ ) on employee performance (Y) was 19.4%, the influence of the organizational commitment ( $X_2$ ) variable on employee performance (Y).*

*Keywords :Professionalism,Organizational Commitment, Employee Performance.*