

## ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan di PT. Industri Susu Alam Murni Bandung, masalah dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan yang disebabkan oleh pengawasan kerja dan lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh pengawasan kerja dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Industri Susu Alam Murni Bandung baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel yaitu 44 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Data yang digunakan adalah data interval dengan mentrasformasikan data ordinal ke interval terlebih dahulu menggunakan *method of successive interval variabel* (MSI). Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh pengawasan kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara positif dan signifikan. Pengawasan kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 70,5%. Secara parsial pengawasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 30,5% dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 40,0%.

**Kata Kunci : Pengawasan Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawa**

## ABSTRACT

*This research began with the discovery of problems with employee performance at PT. Bandung's Alam Murni Milk Industry, the problem in this research is the low performance of employees caused by work supervision and the work environment.*

*This research aims to find out how work supervision and the work environment influence employee performance at PT. Bandung Pure Natural Milk Industry both simultaneously and partially. The research method used was descriptive and verification with a sample size of 44 respondents. The data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires. The data used is interval data by first transforming ordinal data into intervals using the method of successive variable intervals (MSI). The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis.*

*The research results show that there is a positive and significant influence of work supervision and the work environment on employee performance. Work supervision and the work environment have an influence on employee performance by 70.5%. Partially, work supervision has a significant effect on employee performance by 30.5% and the work environment has a significant effect on employee performance by 40.0%.*

***Keywords: Work Supervision, Work Environment, Employee Performanc***