

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ardan, M & Jaelani, Achmad. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan, Cetakan Pertama*. Banyumas: CV. Pena Persada. Tersedia dari Google Books.
- Asih, G. Y., Widhiastuti, H., & Dewi, R. (2018). *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Asmara, A.P. 2017. Analisis Pengaruh Turnover Intention terhadap Work (Surabaya). In Script. Surabaya: Universitas Airlangga
- Astutik, Y. P., & Liana, L. (2022). Analisis pengaruh beban kerja, lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intentions. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 5(1), 227-237.
- Atmoko, Robi. 2019. "Pengaruh kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT.CNC Departemen Welding Subframe" dalam: E-Campus Pelita Bangsa
- Badeni. 2017. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Destiyanti, N. R., & Suwandi, S. (2023). Pengaruh Job Rotation, Job Satisfaction, and Workload Terhadap Turnover Intention pada Departemen ADI (PT. SEI). *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 235-247.
- Dyantini, N. N. A., & Dewi, I. G. A. M. D. "Pengaruh Komitmen Organisasional dan Penilaian Kinerja terhadap Turnover Intention." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 5, no. 11, 2016.
- Edy Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Firmansyah, M. A., & Mahardhika, B. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Cv. Budi Utama
- Fitriani, L. K., & Yusiana, N. (2020). Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indonesian Journal of Strategic Management*, 3(2).
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S.. 2020. "Pengaruh Beban Kerja,

- Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover intention” dalam: *Jurnal Distribusi*, 8(1), 23-38.
- Fitryani, Anissa D., 2018. “Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi pada PT. Sanbe Farma Unit III” dalam: FEB Universitas Pasundan Bandung.
- Hart & Staveland 1988 dalam Tarwaka , PGDip.Sc., M.Erg., 2018. *The Workload*. Jakarta. Universitas Indonesia Press.
- Hasibuan, M.S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Bumi Aksara
- Hasibuan, M.S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Indriati, I. H. (2021). Pengaruh stress kerja, beban kerja, komitmen organisasi dan kepuasan kerja terhadap turnover intention pegawai. In *Forum Ekonomi* (Vol. 23, No. 3, pp. 491-501).
- Irawati, R., & Carrollina, D. A.. 2017. “Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai Operator pada PT Giken Precision Indonesia”. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*. Vol 5, No 1
- Kardiawan, R., dan Budiono. 2018. “Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Burnout Terhadap Turnover Intention Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Kabupaten Nganjuk” dalam: *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(4), 401-408.
- Kartono. 2017. *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta: Deepublish,
- Khomaryah, E., Pawenang, S., & AB, S. H. (2020). Turnover Intention Pt. Efrata Retailindo Ditinjau Dari Beban Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 3(1), 35-45.
- Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja* (1st ed.). Jakarta: Penebar Suadaya
- Kurniawaty, K., Ramly, M., & Ramlawati, R. (2019). The effect of work environment, stress, and job satisfaction on employee turnover intention. *Management science letters*, 9(6), 877-886.
- Mangkunegara. A.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

- Mangumbahang, C. A. A., Tarore, R., & Palandeng, I. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Lingkungan kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Pelangi Sulut.. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 11(3), 1510-1519.
- Marlina, E., & Lawita, N. F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 97-107.
- Maulidah, K., Ali, S., & Pangestuti, D. C. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan RSU "ABC" Jakarta Selatan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, dan Manajemen*, 3(2), 159-176.
- Nainggolan, H., & Gunawan, A. (2021). Effect of Work Stress, Workload, and Job Satisfaction on Employees' Turnover Intention Perceptions at PT Cemerlang Lestari in Balikpapan. *Enrichment: Journal of Management*, 12(1), 972-978.
- Ningtyas, Azisah P. A., Purnomo Suseno. H., Aswar. "Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 9, no. 4, 2020, doi:[10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p20](https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p20).
- Pradana, J. I., & Susilowati, H. (2022). Pengaruh kompensasi, beban kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan. *Manajemen*, 2(2), 125-133.
- Priansa, Donni Juni. 2018. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Rijasawitri, D. P., & Suana, I. W. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Robbins Stephen P dan Timothy J. A. (2017). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins Stephen P. & Marry Coulter. (2017). *Management* (14th Ed). Pearson
- Robbins, Stephen P, dan Timothy J. A . 2017. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indek Kelompok Gramedia Group
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press
- Sa'diyah, H., Irawati, S. A., & Faidal, F. (2017). Pengaruh Employee

Retention Dan Turnover Intention Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur. *Competence: Journal of Management Studies*, Vol. 11 No. 1, pp. 34–65. DOI: <https://doi.org/10.21107/kompetensi.v11i1.3658>

Setiyanto, A. I., & Hidayati, S. N. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 5(1), 105-110.

Situmorang, E. D., & Wardhani, N. K. (2022). the Influence of Transformational Leadership Style, Workload and Job Satisfaction on Turnover Intention. *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(3), 463-476.

Sugiono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: CV.Alfabeta.

Sutikno, M. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Tekstil). *Prosiding Konstelasi Ilmiah Mahasiswa Unissula (KIMU) Klaster Ekonomi*.

Sutrisno, H Eddy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., Yusuf, M., & Ardianto, R. (2022). *Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3(6):3476–3482.

Tarwaka , PGDip.Sc., M.Erg..(2018).Standardised Nordic questionnaires for the Analysis of Musculoskeletal Symtoms. Findland : Institute Occupational Health, Departement of Physiology.

Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. pertama. ed. Arsalan Namira. Pasuruan, Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara media

Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

[www.kompasiana.com](http://www.kompasiana.com)

[www.badanpusatstatistika.com](http://www.badanpusatstatistika.com)