

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi dan semangat kerja terhadap produktivitas karyawan pada Balai Besar Guru Penggerak Jawa Barat. Balai Besar Guru Penggerak Jawa Barat adalah balai pelatihan yang terhadap pengembangan dan pemberdayaan guru, pendidik lainnya, tenaga kependidikan, calon kepala sekolah. Hal ini dibuktikan dengan merujuk pada Peraturan Menteri Pendidikan Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 14 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja BBGP dan BGP, pihaknya mempunyai tugas untuk melakukan pengembangan dan pemberdayaan guru, dan tenaga kerja kependidikan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 74 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis kolerasi berganda, koefisien determinasi simultan dan parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi dan semangat kerja terhadap produktivitas karyawan pada Balai Besar Guru Penggerak Jawa Barat secara adalah sebesar 47,0% atau 0,47 sisanya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti (Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja) sebesar 53% secara parsial besarnya pengaruh kompetensi ( $X_1$ ) terhadap produktivitas karyawan (Y) sebesar 34,3%, pengaruh variabel semangat kerja ( $X_2$ ) terhadap produktivitas karyawan (Y).

**Kata Kunci : Kompetensi, Semangat Kerja, Produktivitas Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This research aims to determine the influence of competence and work enthusiasm on employee productivity at the West Java Teacher Mobilization Center. The West Java Teacher Mobilization Center is a training center for the development and empowerment of teachers, other educators, education staff, prospective school principals. This is proven by referring to the Regulation of the Minister of Education, Culture, Research and Technology Number 14 of 2022 concerning the Organization and Work Procedures of the BBGP and BGP, the party has the task of developing and empowering teachers and the educational workforce. The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 74 respondents. The data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, simultaneous and partial coefficient of determination.*

*The results of the research show that there is a positive and significant influence between competence and work enthusiasm on employee productivity at the West Java Center for Activating Teachers in the amount of 47.0% or ( ) the remainder is influenced by other variables not studied (Work Environment, Work Motivation, Work Discipline ) of 53%, partially the influence of competence ( $X_1$ ) on employee productivity ( $Y$ ) is 34.3%, the influence of the work morale variable ( $X_2$ ) on employee productivity ( $Y$ ).*

*Keywords: Competence, Work Morale, Employee Productivity.*