

## DAFTAR PUSTAKA

- Aini Romdhoniyati, E. N., Widyarti, H., & Widiarto, A. (2021). Audit Manajemen Atas Fungsi Sumber Daya Manusia Pada PT Taspen (Persero) KCU Semarang. *MANAJERIAL*, 8(02), 206.
- Ali, H., & Sardouk, S. (2022). *Job Stress impact on Job Motivation and Performance*.
- Amirullah. (2015). Pengantar Manajemen. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Andrew, O. C., & Sofian, S. (2012). Individual Factors and Work Outcomes of Employee Engagement. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 40, 498–508.
- Anggeraini, A. D., Suwandono, S., & Suratminingsih, S. (2022). Analisis Atas Pelaksanaan Penghitungan, Pembayaran Dan Pelaporan Pajak Penghasilan Pasal 25/29 Atas Jasa Yang Tidak Bersifat Final Yang Dilakukan Oleh PT. Taspen Properti Indonesia. *Jurnal Ekonomi Utama*, 1(2), 41–48.
- Annisa, A. A. (2022). *The influence of motivation as a mediation on employee performance : Study at PT Apac Inti Corpora Bawen*. 2(1), 84–100.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Rosda.
- Arifin, J., & Fauzi, A. (2017). Aspek Kuantitatif Sumber Daya Manusia. PT Elex Media Komputindo.
- Asmini, A., & Haerani, S. (2022). The Effect of Job Stress, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Performance. *Point of View Research Management*, 3(3), 216–231.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2008). Towards a model of work engagement. *Career Development International*, 13(3), 209–223.
- Bintoro dan Daryanto. 2017. Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan. Cetakan 1. Yogyakarta : Gava Media.
- Chien, G. C. L., Mao, I., Nergui, E., & Chang, W. (2020). The effect of work motivation on employee performance: Empirical evidence from 4-star hotels in Mongolia. *Journal of Human Resources in Hospitality and Tourism*, 19(4), 473–495.
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113–125.

- Depittra, panji S., & Soegoto, H. (2016). *Tinjauan Pustaka Manajemen Pemasaran*. 16(2), 185–188.
- Dessler, Garry. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kesembilan. Jakarta: Indek Kelompok Gramedia.
- Edison, Emron. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Fremont E. Kast dan James E. Rosenzweig.(2015). *Organisasi dan Manajemen*, Jakarta : Bumi. Aksara.
- Firmansyah. (2018). *Pengantar Manajemen*. Edisi ke-1. Yogyakarta: Deepublish.
- Firnando, M. A., & Hoesada, J. (2020). The Influence of Premium Income and Claim Loads on Profit in Retired Management Institutions in 2013 until 2018 (PT Taspen (PERSERO), PT Asabri (PERSERO) dan BPJS Ketenagakerjaan). *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 05(03), 208–215.
- Flippo, Edwin B. 2016. *Manajemen Personalialia*, Edisi. VII Jilid II, Terjemahan Alponso S, Erlangga, Jakarta.
- Forson, J. A., Ofosu-Dwamena, E., Opoku, R. A., & Adjavon, S. E. (2021). Employee motivation and job performance: a study of basic school teachers in Ghana. *Future Business Journal*, 7(1), 1–12.
- Griffin, Ricky W.(2016). *Perilaku Organisasi-Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi Edisi Kesembilan*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, D. P., & Siregar, O. M. (2022). the Effect of Stressors (Sources of Work Stress) and Work Motivation on Work Performance At the Bri Unit of Padangmatinggi Padangsidimpuan. *Journal of Humanities, Social Sciences and Business (Jhssb)*, 2(1), 182–198.
- Henry Simamora (2012), *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Star Gate Publisher.
- Hutauruk, D. (2023). *Ini Strategi Taspen Mendorong Pertumbuhan Kinerja Berkelanjutan*.
- Kartika, D. A. (2023). *Kinerja Bank: Cetak Rekor, Laba Bank Mantap Melesat 86% per 2022*. <https://dataindonesia.id/korporasi/detail/kinerja-bank-cetak-rekor-laba-bank-mantap-melesat-86-per-2022>
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada

- Kristanto, V. H. (2018). *Metodologi Penelitian Pedoman Penulisan Karya Tulis Ilmiah:(KTI)*. Deepublish.
- Kurnia, E. (2020). *Strategi Investasi Jadi Kunci Kenaikan Laba PT Taspen*. <https://www.kompas.id/baca/ekonomi/2020/01/27/strategi-investasi-kunci-kenaikan-laba-pt-taspen/>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*.
- Mardalena, dan Sarinah. (2017). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Millenia Mulyadi, D., Majid, A., & Ahdan, A. (2022). Communication Strategy PT. Taspen (PERSERO) Makassar in the Community Development Corporate Social Responsibility Program in Pattalassang District, Gowa Regency. *RESPON JURNAL ILMIAH MAHASISWA ILMU KOMUNIKASI*, 3(2), 126–134.
- Miner, John. (2017). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia*, dialih bahasakan oleh Sudarmanto. Cetakan Ketiga. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Moeheriono, (2014). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Mukminin, Amirul. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan*. Yogyakarta: Uny Press.
- Naff, K. C., & Crum, J. (1999). Working for America: Does public service motivation make a difference? *Review of Public Personnel Administration*, 19(4), 5–16.
- Nawawi, Hadari. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Cetakan Keempat. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Pangabean, S. N. B., Dirbawanto, N. D., & Siregar, O. M. (2022). the Effect of Work Motivation, Work Environment, and Compensation on Employee Performance At Bank Btn Medan Branch Office. *Journal of Humanities, Social Sciences and Business (Jhssb)*, 2(1), 144–161.
- Peterson. (2016). *Analisis dan Manajemen Keuangan*. Edisi 2. New Jersey: John Willey & Son Inc.

- Prawira, I. G. A. G. Y., & Suwandana, I. G. M. (2019). *Peran Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Housekeeping Department Fave Hotel*. Udayana University.
- Priyono, H. A., Irawanto, D. W., & Suryadi, N. (2022). Job demands-resources, work engagement, and organizational commitment. *International Journal of Research in Business and Social Science (2147- 4478)*, 11(1), 117–129.
- Riyanto, S., Endri, E., & Herlisha, N. (2021). Effect of work motivation and job satisfaction on employee performance: Mediating role of employee engagement. *Problems and Perspectives in Management*, 19(3), 162–174.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2016). *Manajemen*, Jilid 1 Edisi 13, Alih. Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P. Jakarta: Erlangga.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Rusiadi, N. S., & Hidayat, R. (2016). *Metode Penelitian Manajemen Akuntansi dan Ekonomi Pembangunan Konsep Kasus dari Aplikasi SPSS*. *Eviews Amos Lisensi*. Medan: USU.
- Saputra, A., & Permana, I. (2022). *Performance in Indonesian State-Owned Enterprises During Covid-19 Pandemic*.
- Sardiman. (2014). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Rajawali.
- Sari, B. P., & Pancasasti, R. P. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Shinko Plantech Banten. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 4(01), 1–14.
- Sari, Y., Faisal, & Majid, M. S. A. (2019). How do work stress and workload influence work motivation and performance of employees of the state-owned banks in indonesia? *East African Scholars Journal of Economics, Business and Management*, 2(6), 333–340.
- Shukla, S. (2020). Concept of Population and Sample. *How to Write a Research Paper, June*, 1–6.
- Siok, T. H., Sim, M. S., & Rahmat, N. H. (2023). Motivation to learn online: an analysis from Mccllelland's theory of needs. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 13(3), 215–234.
- Siringoringo, L. (2023). *Sepanjang Tahun Lalu, Taspen Life Mencetak Kenaikan Laba*. <https://keuangan.kontan.co.id/news/sepanjang-tahun-lalu-taspen-life-mencetak-kenaikan-laba>
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). The Influence of

- Motivation, Work Discipline, and Compensation on Employee Performance. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83.
- Soegeng Pridjominto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Disiplin Pegawai*. Jakarta: Pradnya Paramitha.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sutrisno. (2021). Improvement of Human Resources Competence with Academic Quality Policy in The Economic Sector of Higher Education Providers in East Java. *Transformational Language, Literature, and Technology Overview in Learning (TRANSTOOL)*, 1(1), 19–28.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Talahatu, I., Tommy, P., & Rate, P. Van. (2017). Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Pada Pt.Taspen (Persero) Dengan Pt. Asuransi Jiwa Adisarana Wanaartha Dan Pt. Asuransi Jiwa Sraya Periode 2011-2015. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 583–592.
- Taspen. (2023). *60 Tahun TASPEN, Tumbuh Makin Besar Bersama Sumber Daya Unggul*. <https://www.taspen.co.id/berita/detail/267>
- Utami, E., Handoyo, S., Negoro, R. R. Y. A. S., & Hardinto, W. (2022). Employee Work Performance in State-Owned Enterprises in Indonesia: A Reflection. *International Journal of Innovative Research and Scientific Studies*, 5(4), 363–377.
- Wahyuni, S., Joesyiana, K., & Harahap, A. R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Perencanaan Umum dan Anggaran Polda Riau. *ECo-Buss*, 5(1), 297–308.
- Yuningsih, E. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada PT XXX. *Jurnal Visionida*, 5(1), 32.