# PERLINDUNGAN HUKUM BAGI PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA BERDASARKAN PP NO. 49 TAHUN 2018 TENTANG MANAJEMEN PPPK BERKEPASTIAN HUKUM

**1Raden Yanuar Rasyid Hidayat**

1Pascasarjana Universitas Pasundan,,Magister Ilmu Hukum ;

# Abstract

Reformasi telah membawa perubahan yang sangat signifikan didalam kehidupan berbagsa dan bernegara, salah satu dampak positif yang di rasakan, terjadi pada sektor pelayanan publik. Pemerintah sebagai organisasi sektor di tuntut untuk melakukan peningkatan dalam bidang pelayanan kepada Masyarakat, salah satunya melalui peningkatan kemampuan Sumber Daya Manusia, baik secara kualitas naupun kuantitas.Pemerintah sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk dapat memberikan pelayanan kepada Masyarakat. Kebutuhan akan Sumber Daya Manusia di pemerintah sangatlah mendesak, hal tersebut dikarenakan banyaknya bidang pelayanan publik yang membutuhkan sumber daya manasia, selain kebutuhan akan SDM dari segi kuantitas dengan di bukanya lowongan pekerjaan bagi Masyarakat untuk bergabung menjadi pegawai pemerintahan diharapkan dapat meningkatkan kualitas pelayanan, karena salah satu persyaratan dalam penerimaan tersebut adalah harus memilki kemampuan di masig masing bidang pekerjaan, kualitas sumber daya manusia yang handal merupakan harapan yang ingin di capai dalam meningkatkan pelayanan publik ditengah Tengah penilaian Masyarakat atas kinerja aparatur pemerintah yang belum memberikan rasa kepuasan dalam bidang pelayanan. Salah satu Upaya yang di lakukann oleh pemerintah dalam dalam menjawab keresahana Masyarakat yang menyoroti tentang lemahnya pelayanan yang di berikan pemerintah terhadap Masyarakat, yaitu dengan memberikan kesempatan kempada Masyarakat untuk menjadi abdin negara , melalu Rekruitment Pegawai Pemerintah denagn Perjanjian Kerja (PPPK) , Indikator keberhasilan rekrutmen dan seleksi dalam perspektif manajemen SDM PNS, adalah bagaimana dapat menemukan calon yang terbaik, memenuhi syarat kualitas dan mengangkat sesuai dengan kebutuhan (*prospecting theory of recruitment*). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian hukum (yuridis Normatif) dengan pendekatan deskritif analitis deskriptif analisis adalah suatu metode yang berfungsi untuk mendeskripsikan atau memberi gambaran terhadap objek yang diteliti melalui data atau sampelyang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa melakukan analisis dan membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum. Dengan menggunakan Bahan hukum yang terdiri dari Bahan Hukum Primer, berupa peraturan perundangan-undangan yang berkatan dengan judil penelitian yang di bahas, bahan hukum skunder , berupa bahan hukum yang bersumber dari hasil penelitan terdahulu, buku buku hukum, Bahan hukum tersier meliputi bahan-bahan lain yang ada relevansinya dengan pokok permasalahan, yang memberikan informasi penjelasan tentang bahan hukum primer dan sekunder, antara lain kamus, ensiklopedia, block law dictionary dalam bidang hukum maupun di luar bidang hukum yang berkaitan dengan permasalahan yang diteliti.

Pengatur terkait dengan permasalah Rekruitment PPPK, belum secara optimal di lakasnakan karena masih adanya beberapa pasal dalam peraturan pemerintah yang belum memberikan perlindungan secara menyeluruh terhadap PPPK

***Keywords****:* ***Perlindungan Hukum , Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja, berkepastian hukum***

# *LEGAL PROTECTION FOR GOVERNMENT EMPLOYEES WITH EMPLOYMENT AGREEMENTS BASED ON PP NO. 49 OF 2018 CONCERNING PPPK MANAGEMENT WITH LEGAL CERTAINTY*

**Raden Yanuar Rasyid Hidayat**

1Pasundan University Postgraduate, Master of Law;

# *Abstract*

*Reformation has brought about very significant changes in the life of the nation and nation, one of the positive impacts that has been felt has occurred in the public service sector. The government as a sector organization is required to make improvements in the field of services to the community, one of which is by increasing the capacity of human resources, both in quality and quantity. The government as a public sector organization is required to be able to provide services to the community. The need for human resources in government is very urgent, this is because there are many areas of public service that require human resources, in addition to the need for human resources in terms of quantity, with the opening of job vacancies for people to join as government employees, it is hoped that this will improve the quality of service, because one One of the requirements for this recruitment is that you must have abilities in each field of work. Reliable quality of human resources is the hope to be achieved in improving public services amidst the public's assessment of the performance of government officials which has not provided a sense of satisfaction in the field of service. One of the efforts made by the government in responding to community concerns which highlights the weak services provided by the government to the community, is by providing opportunities for the community to become state servants, through Recruitment of Government Employees with Employment Agreements (PPPK), an indicator of recruitment success. and selection from the perspective of civil servant HR management, is how to find the best candidates, meet the quality requirements and appoint them according to their needs (prospecting theory of recruitment). The method used in this research is a legal research method (normative juridical) with a descriptive analytical approach. Descriptive analysis is a method that functions to describe or provide an overview of the object being studied through data or samples.**which have been collected as is without carrying out analysis and making conclusions that apply to the general public. By using legal materials consisting of primary legal materials, in the form of laws and regulations relating to the research regulations being discussed, secondary legal materials, in the form of legal materials sourced from previous research results, legal books, tertiary legal materials including materials others that are relevant to the subject matter, which provide explanatory information about primary and secondary legal materials, including dictionaries, encyclopedias, block law dictionaries in the legal field and outside the legal field related to the problem being researched.*

*Regulators related to PPPK recruitment issues have not been implemented optimally because there are still several articles in government regulations that do not provide comprehensive protection for PPPK*

***Keywords****:* ***Legal Protection, Government Officials with Employment Agreements, with legal certainty***

PERLINDUNGAN HUKUM PIKEUN PAGAWÉ PAMARÉNTAH KALAYAN PERJANJIAN GAWÉ DUMASAR KANA PP NO. 49 TAUN 2018 NGEUNAAN MANAJEMÉN PPPK KALAYAN KAPASTIAN HUKUM

**1Raden Yanuar Rasyid Hidayat**

1Pascasarjana Universitas Pasundan,,Magister Ilmu Hukum ;

# Abstract

Reformasi parantos nyababkeun parobihan anu tohaga dina kahirupan bangsa katut nagara, salah sahiji sabab positip anu dirasakeun lumangsung dina sektor jasa publik. Pamaréntah salaku organisasi séktor diwajibkeun pikeun ngaronjatkeun widang palayanan ka masarakat, salah sahijina nya éta ngaliwatan ngaronjatkeun kamampuh SDM, boh dina kualitas jeung kuantitas. Pamarentah salaku organisasi sektor publik diwajibkeun bisa nyadiakeun layanan ka masarakat. Kabutuhan SDM di pamaréntah kacida diperlukeun , sabab loba wewengkon palayanan publik merlukeun SDM, sajaba ti kabutuhan SDM dina hal kuantitas ku cara muka lowongan pakasaban pikeun masarakat pikeun ngagabung jadi pagawé pamaréntah, nya éta. Dipiharep ieu tiasa ningkatkeun kualitas palayanan, sabab salah sahiji sarat dina nampi ieu nyaéta anjeun kedah gaduh kamampuan dina unggal widang padamelan, kualitas SDM anu bisa dipercaya mangrupa harepan anu bisa dihontal dina ngaronjatkeun palayanan publik di tengah penilaian Masarakat ngeunaan kinerja pajabat pamaréntahan anu teu méré rasa sugema dina sektor jasa. Salah sahiji usaha anu dilakukeun ku pamaréntah dina ngarespon karusuhan Masarakat nya éta palayanan lemah anu disayogikeun ku pamaréntah ka masarakat, nya éta ku cara méré kasempetan pikeun masarakat jadi pajabat nagara, ngaliwatan Rekrutmen Karyawan Pamaréntah jeung Perjangjian Ketenagakerjaan (PPPK), Indikator rekrutmen suksés sarta seleksi tina sudut pandang manajemen SDM PNS, nyaeta kumaha carana manggihan calon pangalusna, minuhan sarat kualitas sareng angkat dumasar kana kabutuhan (*téori prospecting rekrutmen*). Métode anu digunakeun dina ieu panalungtikan nya éta métode panalungtikan hukum (Yuridis Normatif) kalayan pendekatan deskriptif analitik deskriptif, nyaeta ngalakukeun Panalungtikan anu ngaunakaeun métode anu fungsina pikeun ngajelaskeun atawa méré gambaran ngeunaan anu ditalungtik ngaliwatan data atawa conto anu geus dikumpulkeun saperti ngalakukeun panalungtikan jeung nyieun kacindekan anu lumaku pikeun masarakat. Ku ngagunakeun bahan hukum anu diwangun ku bahan hukum primér, dina wangun peraturan anu patali jeung judul panalungtikan dibahas, bahan hukum sekundér, dina wangun bahan hukum asalna tina hasil panalungtikan saméméhna, buku hukum, bahan hukum tersiér kaasup bahan séjén. nu boga relevansi jeung materi palajaran, nu nyadiakeun informasi explanatory ngeunaan bahan hukum primér sarta sekundér, kaasup kamus, énsiklopédia, *black law dictionary* dina widang hukum sareng di luar widang hukum anu aya patalian sareng masalah anu ditalungtik.

Pangaturan ngeunaan masalah panarimaan PPPK tacan dilaksanakeun sacara optimal lantaran masih aya sababaraha pasal dina peraturan pamaréntah anu henteu méré panyalindungan komprehensif pikeun PPPK

***Kecap konci: Perlindungan Hukum, Karyawan Pamaréntah sareng Pasatujuan Pakasaban, kapastian hukum***