

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zafana Publishing.
- Akbar, Alfiali, D., & Hermiati, N. F. (2023). *The Effect of Work Stress Motivation and Organizational Culture on Employee Performance Through Job Satisfaction as an Intervening Variable PT. Indomarco Prismatama Bekasi Branch*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. 4(4):3242–50. doi: 10.21070/ijler.v17i0.868.
- Anggraini, O. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PDAM Tirta Nadi Cabang Sunggal*. *Jurnal Creative Agung*. 9(2):58–73.
- Armstrong, M., & Stephen, T. (2020). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. New York: Kogan Page.
- Amstrong, M., & Baron, A. (2017). *Performance Management*. London: Institute of Personal and Development.
- Athanasou, J., & Perera, H. (2019). *International Handbook Of Career Guidance*. Second edi. Sydney, Las Vegas: Springer.
- Azizi, P, Karlinda, A. E., & Sopali, M. F. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Padang*. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*. 5(3):539. doi: 10.52362/jisamar.v5i3.473.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.Asih et.al
- Fahrizi. 2020. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kecamatan Bukit Kemuning Di Lampung Utara*. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)*. 4(2):19–26. doi: 10.33795/jabh.v7i2.7.
- Faishol, F., & Priyono, B. S. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Moderasi Iklim Organisasi Pada KPP Pratama Demak*. *Jurnal Ekonomika* 7(1):73–82.
- Gandung, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja Dan Perilaku Berorganisasi*. Serang: CV AA Rizky.

- Garyadi, & Alex. (2023). *The Influence of Career Development and Organizational Culture on Employee Performance*. European Journal of Business and Management Research. 5(2).
- Gomes, F. C. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Hamidah, Azizah, S., Dewi, R., Liana, V., Sewaka. (2021). *The Effect of Career Development on Employee Performance at PT Angkasa Pura Solusi*. Kontigensi: Jurnal Ilmiah Manajemen. 9(2):550–59. doi: 10.56457/jimk.v9i2.208.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasmin & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: CV Mitra Cendekia Media.
- Iis, Yusuf, E., Wahyuddin, Thoyib, A., Ilham, R. N., & Sinta, I. (2022). *The Effect of Career Development and Work Environment on Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At the Office of Agriculture and Livestock in Aceh*. International Journal of Economic, Business, Accounting, Agriculture Management and Sharia Administration (IJEBAAS). 2(2):227–36. doi: 10.54443/ijebas.v2i2.191.
- Irmayani, N. W. D. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish Publisher CV. Budi Utama.
- Iskamto, D. (2023). *Organizational Culture and Its Impact on Employee Performance*. 2(1):47–55.
- Ivancevich, & Jhon, M. (2019). *Human Resouce*. 8<sup>th</sup> Edition. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Katharina, Putri, L. P., & Dewi, S. K. (2020). *The Effect of Career Development on Employee Performance through Work Satisfaction as a Variable of Mediation*. International Journal of Business, Economics and Law. 22(1):1–7.
- Kenedi, J., Satriawan, B., & Khaddafi, M. (2022). *The Effect of Organizational Culture on Employee Performance*. International Journal of Educational Review, Law and Social Sciences 2(6):380–87. doi: 10.36555/almana.v4i3.1476.
- Kimberly, S., Donald, & Hite, L. (2023). *Career Development*. Second Edition. New York: Routledge.

- Kurniawati, V., & Rahayu, S. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Surabaya Wonocolo*. *Jurnal Ekonomu Dan Bisnis*. 11(1):85–92. doi: 10.34308/eqien.v11i1.668.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish Publisher CV. Budi Utama.
- Manalu, F. M. (2018). *Pengaruh Kompetensi, Pengembangan Karir, Budaya Organisasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. LN Batam*. *Jurnal EQUILIBIRIA* 5(2):100–114.
- Mangkunegara, A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bandung Barat: PT Remaja Rosda Karya.
- Mekka, S., Hamid, W., & Zainal, H. (2020). *The Influence of Organizational Culture on Employee Performance at Bappeda and Statistics of Bone Regency*. 2(2):117–22.
- Mullins, L. J. (2017). *Management & Organizational Behaviour*. Eleventh Edition. New York: Pearson.
- Mulyadi. (2022). *Pengembangan Karir Terhadap Kinerja*. Pasaman Barat: CV Azka Pustaka.
- Mulyono, M. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Nasfi, Rahmad, & Sabri. (2020). *Pengaruh Diklat Kepemimpinan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi Umkm Provinsi Sumatera Barat*. *Jurnal Al-Fikrah* 8(1):11. doi: 10.31958/jaf.v8i1.2025.
- Nasution, F. N., Mariatin, E., & Zahreni, S. (2018). *The Influence of Organizational Culture and Career Development on Employee Performance*. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)* 06(01):57–65. doi: 10.18535/ijprm/v6i1.el09.
- Noor, A., Radiansyah, A., Selfiana, Ishak, R. P., Hakim, C., Rijal, S., Harto, B. Tinambunan, A. P., Rustiawan, I., Purwatmini, N., Parlina, L., Citra, D. N., Khamaludin, Napisah, S., & Hendriana, T. I. (2023). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Jambi: PT. Sonpedia PublisHing Indonesia.
- Nurakhim, B., Priyono, S., & Madiistriyatno, H. (2023). *Budaya Organisasi*. Tangerang Selatan: CV. Mitra Cendekia Media.

- Nuranisyah, & Kusumayadi, F. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Kementerian Agama (Kemenag) Kabupaten Bima*. Jurnal Cahaya Mandalika 2(2):59–68. doi: 10.36312/jcm.v2i2.388.
- Priyono & Marnis. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Zifatama Publisher.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2017). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Robbins, S. P., Judge, & Beward, K. E. (2018). *Essentials of Organizational Behavior Canadian Edition*. Pearson Canada.
- Robbins, S. P., & Coulter. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 1 Edisi 13. Terjemahan: Bob Sabran & Devri Bardani. Jakarta: Erlangga.
- Ruktipriangga, L, Putra, I. N. N. A., & Julaeha, S. (2022). *Pengaruh Remunerasi, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Lembaga Masyarakatan Kelas IIB Dompu*. Scientific Journal Of Reflection: Economic, Accounting, Management and Business 5(2):401–13. doi: 10.37481/sjr.v5i2.475.
- Sabrina. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UMSU Press.
- Safhira, A. M. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Bandung*. E-Proceeding of Management 9(2):734–38.
- Schein, E. H. (2018). *Organizational Culture and Leadership*. Third Edition. San Francisco: Jossey-Bass.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Setyorini, A. D., Santi, & Anggiani, S. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Garuda Indonesia Tbk*. E-Jurnal Akuntansi 31(2):427–37. doi: 10.24843/eja.2021.v31.i02.p13.
- Sinaga, S., Silaen, N. R., & Aprian, M. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Pelni Lhoksumawe*. Jurnal Darma Agung 29(3):404–15. doi: 10.46930/ojsuda.v29i3.1225.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Cv Alfabeta, Bandung.
- Sumual, T. E. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie.

- Syahril, & Ningrum, T. A. (2021). *Perilaku Dan Budaya Organisasi*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Tabuni, N., Areros, W. A., & Rumawas, W. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Luxury Residence*. E-Journal UNSRAT (Productivity) 3(6):536–41.
- Tang, M. (2019). *Career Development and Counseling*. Edited by A. Rickard. United Kingdom: Sage Publications Ltd.
- Terry, G. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan: Afifudin. Bandung: CV Alfabeta.
- Terry, G. R. (2018). *Principles of Management*. Chicago: Homewood, Illinois.
- Tiyanti, V. J. S., Wilujeng, S., & Nugraha, A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang*. Journal Riset Mahasiswa Manajemen 7(1):1–6.
- Tuala, R. P. (2020). *Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Di Lembaga Pendidikan Islam*. Bandar Lampung: Pusaka Media.