

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh budaya organisasi dan pengembangan karir yang kurang baik yang berdampak pada kurang baiknya kinerja karyawan PT Pegadaian (Persero) CP Cilamaya Kabupaten Karawang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT Pegadaian (Persero) CP Cilamaya Kabupaten Karawang baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 35 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa budaya organisasi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 76,6% sedangkan sisanya sebesar 23,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 22,0% dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 54,6%. Sehingga disimpulkan bahwa pengembangan karir memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was motivated by poor organizational culture and career development which had an impact on the poor performance of PT Pegadaian (Persero) CP Cilamaya Karawang Regency employees. This research aims to determine how much influence organizational culture and career development have on the performance of PT Pegadaian (Persero) CP Cilamaya Karawang Regency employees, both simultaneously and partially.

This study uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used was saturated sampling with a sample size of 35 people. The analytical methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis using the SPSS 26 program.

The research results simultaneously show that organizational culture and career development have a positive and significant effect on employee performance by 76.6%, while the remaining 23.4% is influenced by other variables not studied. Partially, it shows that organizational culture has a positive and significant effect on employee performance by 22.0% and career development has a positive and significant effect on employee performance by 54.6%. So it is concluded that career development has the greatest influence on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Career Development, and Employee Performance