

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Lembang. Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Lembang merupakan koperasi peternakan sapi perah yang bergerak pada sektor produksi susu sapi. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Lembang. Besarnya pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Lembang secara simultan adalah sebesar 63,23% sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja sebesar 21%, dan pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja sebesar 42,23%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi memberikan kontribusi paling dominan terhadap produktivitas kerja karyawan Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara Lembang.

Kata Kunci : Kompensasi, Budaya Organisasi, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of compensation and organizational culture on the work productivity of employees of the North Bandung Lembang Cattle Farmer Cooperative. North Bandung Cattle Farmer Cooperative Lembang is a dairy farming cooperative engaged in the cow's milk production sector. The research methods used are descriptive and verification methods. The sampling technique used is probability sampling with a sample of 100 respondents. The data collection techniques used are field research and literature research. The analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and determination coefficient analysis.

The results of this study show that there is a positive and significant influence between compensation and organizational culture on the work productivity of employees of the North Bandung Lembang Cattle Farmer Cooperative. The magnitude of the influence of compensation and organizational culture on the work productivity of employees of the North Bandung Lembang Cattle Farmer Cooperative simultaneously amounted to 63.23%, while partially the effect of compensation on work productivity was 21%, and the influence of organizational culture on work productivity was 42.23%. So it can be concluded that organizational culture variables contribute most dominantly to the work productivity of employees of the North Bandung Lembang Cattle Farmer Cooperative.

Keywords : Compensation, Organizational Culture, Work Productivity