

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P., (2018)., *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Konsep dan Indikator*, Cetakan ke-1, Zanafa Publishing, Riau.
- Agimat, F. A. E., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kerjasama Tim PT. POS Indonesia (Persero) KCU Manado. *Productivity*, Vol. 4 No. 1.
- Badrudin, D., Hadi, S., & Supriyatna, R. K. (2019). Pengaruh *Reward* dan Punishment terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT Antam Tbk UBPE Pongkor Departemen Process Plant. *Jurnal Kajian Ekonomi & (Afandi, 2018) Bisnis Islam*, Vol 2 No 1, 70–87. <https://doi.org/1047467/elmal.v1i1.315>
- Daryanto., & Suryanto, B., (2022)., *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1, GAVA MEDIA, Yogyakarta.
- Enny, M., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan pertama. UBHARA Manajemen Press. Surabaya, Jawa Timur.
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. Manuver: *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, Volume 1 No. 1, 1–14. <https://ejournal.nobel.ac.id/index.php/manuver>
- Hasibuan, Malayu S.P., (2018)., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hikmah, A. N., (2020). Pengaruh Reward dan Self Efficacy Terhadap Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ana Nailul Hikmah (2020) self efficacy dan reward terhadap motivasi*. Vol. 5 No. 2 September 2020, (188-205).
- Hikmah, A. N. (2020). Pengaruh *Reward* Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Dimediasi Variabel Motivasi (Studi Empiris Karyawan Bank Btpn Probolinggo). *JIMMU JURNAL ILMU MANAJEMEN*, 188–205.
- https://www.topbrand-award.com/top-brandindex/?tbi_year=2022&tbi_index=top-brand&type=brand&tbi_find=Pos%20indonesia
- Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. <https://Jurnal.Polines.Ac.Id/Index.Php/Admisi>, Volume 20(No 1), 83–92. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/admisi>
- Kayalvizhi, K. (2018). *A Study on the Impact of Reward and Recognition on Work Motivation and Job Satisfaction*. *International Journal for Research in Applied*

Science and Engineering Technology, 6(5), 1964–1967.
<https://doi.org/10.22214/ijraset.2018.5320>

Koontz, Harold Cyril O'Donnel. (2018). *Management*, Edition VII. Tokyo: Mc Graw-Hill Kogakusha, Ltd.

Laras, T., Jatmiko, B., Susanti, F. E., & Susiati, S. (2021). *The Effect of Work Environment and Compensation on Work Motivation and Performance*. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 8(5), 1065–1077.
<https://doi.org/10.13106/jafeb.2021.vol8.no5.1065>

Mata, M. A., Kurniawan, A. W., Ruma, Z., & Musa, C. I. (2023). Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt Erafone Artha Retailindo Makassar. *Sibatik Journal*, Volume 2 NO.3, 855–866.
<https://doi.org/10.54443/sibatik.v2i3.654>

Mentang, S. X. (2021). JUIMA : Jurnal Ilmu Manajemen Pengaruh *Reward* Dan *Punishment* Terhadap Motivasi Karyawan Serta Implikasinya Terhadap Kinerja. *JUIMA: Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol. 22 No. 1, 1–14.

Moses, D., Rifiyan Arief, A. M., & Par, S. M. (2020). Work Motivation Of Hotel Comfort Housekeeping Dumai Employees. *Jom Fisip*, 7, 1–16.

Mulia, R.A., (2021)., *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Aplikasi Dalam Peningkatan Kinerja*, CV. Eureka Media Aksara, Jawa Tengah.

Narasuci, W., & Noermijati, M. S. (2018). *Effect of Work Environment on Lecturer Performance Mediated Effect Of Work Environment On Lecturer Performance Mediated By Work Motivation And Job Satisfaction*. *Journal Of Applied Management (JAM)*, 16(4), 645–653. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2018>

Nawawi, H., (2017)., *Perencanaan SDM Untuk Organisasi Profit Yang Kompetitif*, UGM Press, Yogyakarta.

Noor, Z., Nayaz, N., Solanki, V., Manoj, A., & Sharma, A. (2020). *Impact of Rewards System on Employee Motivation: A Study of a Manufacturing Firm in Oman*. *International Journal of Business and Management Future*, 4(2), 6–16.
<https://doi.org/10.46281/ijbmf.v4i2.692>

Nurdiansyah, H., Rahman, R, S., (2019)., *Pengantar Manajemen*, Diandra Kreatif, Yogyakarta.

Nurfitriani., (2022)., *Manajemen Kinerja Karyawan*, Cetakan ke-1, Cendekia Publisher, Makassar.

Nurhalipah, E., Haryana, A., & Nurminingsih. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan *Reward* Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus

- Pada Karyawan PT. Kaliaren Jaya Plywood). *Jurnal Administrasi Dan Manajemen* , 151–167. <http://ejournal.urindo.ac.id/index.php/administrasimanajemen/index>
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020). *The Influence of Work Environment and Competence on Motivation and Its Impact on Employee Performance in Health Sector. 3rd Asia Pacific International Conference of Management and Business Science*, 135, 259–267. <http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>
- Pradnyani, G.A.A.I., Rahmawati, P.I., & Suci, N.M., (2022) Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada CV. Ayudya Tabanan Bali. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vo; 2 No.1 21-30
- Pranitasari, D., & Saputri, C. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, Vol 11, No. 1, 46–61. <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi>
- Pranitasari, D., Trianah, L., & Taufik, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, Vol.6 No.2, 18–29. www.journal.uta45jakarta.ac.id
- Pratama, R., (2020)., *Pengantar Manajemen*, CV. Budi Utama, Yogyakarta.
- Purnama, H., Safitri, M., & Agustina, M. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Dinas Bina Marga dan Bina Konstruksi Provinsi Lampung. *EKOMBIS Sains Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, Volume 5, Nomor 01, 11–20.
- Putra, A. H. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pt Ekadharma International Tbk Yogyakarta. *Jurnal Ekobis Dewantara*, Vol.1 No. 3, 106–114.
- Putra, I. T., Ismail, Karimah, L., Sihite, L. H., Cahyani, I., & Mulyawan, S. (2020). Pengaruh *Reward* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Makitamega Makmur Perkasa). *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, Vol. 2 No. 3(3), 75–85.
- Putu, N., Aprillyanti, A., Suarjana, W., Nyoman, B., & Putra, K. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Insentif Dan *Reward* Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Tiara Indah Abadi. *Values*, Volume 3, Nomor 2, 467–476.
- R. Terry, George dan Leslie W. Rue., (2020)., *Dasar-Dasar Manajemen*, Edisi Revisi, Diandra Kreatif, Yogyakarta.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabibi, N., (2020)., Pentingnya Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan, LPPM Universitas KH. A Wahab Hasbabullah, Jombang.

- Riyadi, M., & Indahtono, S., (2017) Pengaruh Motivasi kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas. *Journal Student* (174-186)
- Riyadi, M., & Indartono, Setyabudi. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas. *Journal student*.
- Sanny, L., & Kristanti. S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Job Insecurity terhadap Motivasi Kerja pada Outsourcing Mall Lippo Cikarang. *Journal article*. Vol. 3 No.1 61-69
- Sedarmayanti., (2017)., *Perencanaan Dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*, PT. Refika Aditama, Jakarta
- Setiani, I., A, Dr. Phil. I. K. G. M., & I, M. D. S. S. M. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Samarinda. *Ejournal Ilmu Pemerintahan* , 5(4).
- Setiani, I., Gunawan, Ketut., & Dama, M., (2017) Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Samarinda. *eJournal Ilmu Pemerintahan* 5(4) 1-12
- Setiyani, A., Djumarno, Riyanto, S., & Nawangsari, L. Ch. (2019). *The Effect Of Work Environment On Flexible Working Hours, Employee Engagement And Employee Motivation. International Review of Management and Marketing*, 9(3), 112–116. <https://doi.org/10.32479/irmm.8114>
- Sofyandi, H., (2018)., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha ilmu, Yogyakarta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-4, Alfabeta, Bandung.
- Supomo, R., & Nurhayati, E., (2018)., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yrama Widya, Bandung.
- Sutrisno, Edy., (2017)., *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ke-9, Kencana, Jakarta.
- Syamsuddin, F. R., Nurdiyah, & Thamrin, S. H. (2022). Pengaruh Penghargaan, Hukuman dan Kompensasi terhadap motivasi kerja kepegawaian daerah kabupaten majene. *Jurnal Ilmiah Hospitality*, Vo.11 No.2. <http://stp-mataram.e-journal.id/JIHWidyanti>, Rahmi., 2021., *Manajemen Karir (Teori, Konsep dan Praktik)*, CV. Media Sains Indonesia, Bandung.
- Widyanti, R. (2021). *Manajemen Karir (Teori, Konsep dan Praktik)*. Bandung: CV. Media Sains Indonesia.

Wirawan, A., & Afani, I. N. (2018). Pengaruh *Reward* Dan Punishment Terhadap Kinerja Dan Motivasi Karyawan Pada Cv Media Kreasi Bangsa. *Journal Of Applied Business Administration*, Vol 2, No 2, 242–247.