

## ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan tolak ukur yang digunakan oleh perusahaan dalam melakukan penilaian terhadap karyawan. Kinerja karyawan dapat menjadi masalah yang serius dalam sebuah perusahaan atau instansi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh manajemen pengetahuan dan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial pada PT SPTEX. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan jumlah populasi sebanyak 1.737 orang dan jumlah sampel sebanyak 95 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis dengan menggunakan program SPSS 26. Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa manajemen pengetahuan dan manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 51,9% sedangkan sisanya sebesar 48,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa manajemen pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 19,4% dan manajemen talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 32,5%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa manajemen talenta memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci: Manajemen Pengetahuan, Manajemen Talenta dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Employee performance is a benchmark used by companies in assessing employees. Employee performance can be a serious problem in a company or agency. The aim of this research is to determine the effect of knowledge management and talent management on employee performance both simultaneously and partially at PT SPTEX. This study uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used was non-probability sampling with a population of 1,737 people and a sample size of 95 people. The analytical methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis, and hypothesis testing using the SPSS 26 program. Simultaneous research results show that knowledge management and talent management have a positive and significant effect on employee performance by 51.9% while the remaining 48.1% was influenced by other variables not studied. Partially, it shows that knowledge management has a positive and significant effect on employee performance by 19.4% and talent management has a positive and significant effect on employee performance by 32.5%. So it can be concluded that talent management has the greatest influence on employee performance.*

**Keywords: Knowledge Management, Talent Management, and Employee Performances**