

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Adilla, S., & Budiono, B. (2022). Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi dengan kepuasan Kerja pada Pegawai DISPORA Kabupaten Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 302-311.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2020). Effect of work environment and job satisfaction on employee performance in pt. Nesinak industries. *Journal of Business, Management, & Accounting*, 2(1).
- Cahyati, I. A. (2018, November). Pengaruh Rotasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dikantor Satpol PP Provinsi Jateng. In *SEMINAR NASIONAL KEINDONESIAAN III*.
- Devi, S. S., & Ina Ratnamiasih, S. E. (2023). Pengaruh Rotasi Jabatan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT. TIRTA UTAMA ABADI Kota Bandung (Doctoral dissertation, Unuversitas Pasundan).
- Firmansyah, Anang. *Pengantar Manajemen*, Sleman Yogyakarta, CV Budi Utama, 2018.
- Ghufran, A., & Majid, M. S. A. Sofyan.(2022). The Effect of Self-efficiency, Work Environment, and Job Rotation on Employee Engagement and Their Impact on Employee Performance of Pt Pupuk Iskandar Muda. *International Journal of Scientific and Management Research*, 5(4), 92-104.
- Hasibuan, Malayu. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta, Bumi Aksara, 2020
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edisi revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendry, R. S. M. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Labuhanbatu Utara. *INFORMATIKA*, 5(1), 48-56.
- Herman Sofyandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

- Hudiyah, D., & Syaodih, E. (2022). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Onamba Indonesia Karawang. *Service Management Triangle: Jurnal Manajemen Jasa*, 4(1), 27-35.
- Indaryani, M. (2023). The Effect of Job Rotation and Changes in Organizational Structure on Employee Performance through Organizational Commitment as an Intervening Variable Study of KPP Pratama Pati Employees. *Formosa Journal of Science and Technology*, 2(3), 959-972.
- Mangkunegara and A. Prabu, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2017.
- Marlius, D., & Sari, L. M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 462-477.
- Maulana, A., & Krisnawati, D. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Astra Honda Motor Plant 3 Cikarang. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*, 9(2), 1-14
- Miner, John. (2017). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia, dialih bahasakan oleh Sudarmanto. Cetakan Ketiga. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Nitisemito. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Parashakti, R. D., Fahlevi, M., Ekhsan, M., & Hadinata, A. (2020, April). The influence of work environment and competence on motivation and its impact on employee performance in health sector. In *3rd Asia Pacific International Conference of Management and Business Science (AICMBS 2019)* (pp. 259-267). Atlantis Press.
- Peraturam Bupati Bandung No.76 Th. 2022. Perubahan atas peraturan Bupati nomor 19 Tahun 2022 tentang tugas, fungsi dan tata kerja Dinas Komunikasi dan Informatika, Statistik dan Persandian.
- Peraturan Menteri PANRB No. 88 Th 2021. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Peraturan Presiden No. 29 Th 2014. Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- Purwanto, W., Barusman, T. M., & Habiburrahman, H. (2020). Pengaruh Job Rotation (Rotasi Pekerjaan), Job Assignment (Penugasan

Pekerjaan) dan Mentoring Terhadap Program Pengembangan Talenta Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara TBK. *VISIONIST*, 9(2).

PUTRI, S. A. A. D. G. (2022). *PENGARUH ROTASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PT. CHANDRA BERKAT MANDIRI DENPASAR BALI* (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).

Saifuddin, S., & Kamaruddin, K. (2021). Pengaruh Rotasi Kerja, Motivasi Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Komisi Independen Pemilihan (KIP) Aceh. *IndOmera*, 2(4), 28-36.

Salam, P., Djazuli, A., & Choiriyah, C. (2022). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(4), 177-196.

Salih, M. O. I., & Al, A. B. A. N. Y. (2017). Job rotation & its impact on employees' performance: An empirical study among employees at Red Sea University, Sudan. *International Journal of Scientific Research and Management (IJSRM)*, 5(7), 6181-6184.

Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Bumi Aksara. Jakarta.

Setiadi, S., Ruswandi, W., & Resmanasari, D. (2021). Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Setukpa Lemdiklat Polri pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomak*, 7(1), 1-10.

Sidik, A. R. (2019). Pengaruh kemampuan, work life balance, kepuasan kerja terhadap kinerja Pegawai pada Pegawai BMT Permata Jawa Timur. *Yos Soedarso Economic Journal (YEJ)*, 1(1), 20-28.

Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.

Siregar, M. R., Siregar, N. A., Kartikaningsih, R., & Syahputra, Y. (2021). Hubungan Kinerja Pegawai dari Perspektif Rotasi Kerja, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi pada PT. Kapuas Besar. *BISMA Cendekia*, 2(1), 39-47.

Situmorang, P. A. W. (2019). Analisis Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Harapan Sumatra Motor

- Medan. *Kumpulan Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Sosial Sains*, 1(01).
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif. Kualitatif dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Sutrisna, I., Zenju, N. S., & Pratidina, G. (2018). PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI STRUKTURAL DI RSUD CIAWI. *Jurnal Governansi*, 4(1), 21-32.
- Suwandi, S., Ambarita, R., & Simamora, F. N. (2022). PENGARUH ROTASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN TAPANULI TENGAH. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 1(4), 115-129.
- Tanjung, W. M. (2018). *Pengaruh Rotasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Rifan Financindo Berjangka Medan*.
- Terry, G. R. (2021). *Dasar-Dasar Manajemen Edisi Revisi*. Bumi Aksara
- Untari, D., & Muliadi, W. (2018). Peran Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 19(2), 110-116.
- Veithzal, Rivai Zainal. Mansyur, Ramly. Thoby, Mutis & Willy, Arafah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Untuk Perusahaan)*. Edisi Ketiga. Cetakan ke-8. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja Pegawai pada LLDIKTI wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 76-82.