

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja pegawai. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja pegawai yang diakibatkan oleh rotasi kerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Rotasi Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) baik secara simultan maupun parsial pada Dinas Komunikasi dan Informatika, Statistik dan Persandian (DISKOMINFO) Kabupaten Bandung, pada Rotasi Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) sebagai variable bebas, sedangkan variable terikat meliputi Kinerja Pegawai (Y). Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 96 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif secara simultan maupun parsial. Secara simultan pengaruh Rotasi Kerja (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) sebesar 81,9 %. Sedangkan secara parsial Rotasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 56,1% dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai memberikan pengaruh sebesar 25,8%. Dapat disimpulkan bahwa Rotasi Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika, Statistik dan Persandian (DISKOMINFO) Kabupaten Bandung.

Kata Kunci: Rotasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems with employee performance. The problem seen in this research is the low performance of employees caused by job rotation and the work environment. This research aims to determine the effect of Job Rotation (X_1) and Work Environment (X_2) on Employee Performance (Y) both simultaneously and partially at the Bandung Regency Communication and Informatics, Statistics and Coding Service (DISKOMINFO), on Job Rotation (X_1) and Work Environment (X_2) is the independent variable, while the dependent variable includes Employee Performance (Y). The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 96 respondents. Meanwhile, the data collection techniques used in this research are observation, interviews and distributing questionnaires. And the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this research show that there is a positive influence simultaneously and partially. Simultaneously, the influence of Job Rotation (X_1) and Work Environment (X_2) on Employee Performance (Y) is 81.9%. Meanwhile, partially Job Rotation has an influence on Employee Performance, giving a large influence of 56.1% and the Work Environment has an influence on Employee Performance, giving an influence of 25.8%. It can be concluded that Job Rotation and Work Environment have a positive influence on Employee Performance at the Bandung Regency Communication and Information, Statistics and Encryption Service (DISKOMINFO).

Keywords: Job Rotation, Work Environment, Employee Performance