

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada KPSBU Lembang. KPSBU Lembang merupakan perusahaan yang bergerak dibidang usaha dan pelayanan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah probability sampling dengan jumlah sampel sebanyak 75 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada KPSBU Lembang. Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada KPSBU Lembang secara simultan adalah sebesar 63%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 31%, dan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 32%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan pada KPSBU Lembang Kabupaten Bandung Barat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan