

ABSTRAK

Suatu keberhasilan perusahaan instansi pemerintah merupakan sistem kerja nilai kinerja pegawai yang baik dapat menghasilkan prestasi yang baik bagi organisasi, sedangkan kinerja yang buruk dapat menghasilkan prestasi rendah bagi organisasi. Kinerja pegawai harus dimiliki oleh setiap pegawai dalam melaksanakan tugas pekerjaannya agar mereka dapat bekerja dengan baik dan efektif. Apabila dalam suatu organisasi pegawai memiliki kinerja pegawai yang rendah ketika melaksanakan pekerjaannya maka organisasi tersebut akan mengalami kerugian yang disebabkan karena pegawai tidak bekerja dengan seluruh kemampuan yang dimiliki. Sebaliknya jika dengan kinerja pegawai yang tinggi akan dapat sangat membantu meningkatkan produktivitas kerja pegawai dan memberikan hasil kerja yang optimal, sehingga tujuan organisasi dapat tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengembangan Karir, Profesionalisme dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Margahayu secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deksriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi ganda, analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Pengembangan Karir, Profesionalisme dan Kompetensi Pegawai Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Margahayu secara simultan sebesar 69,1% terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Margahayu sebesar 27,6%, pengaruh Profesionalisme secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Margahayu sebesar 21,3% dan pengaruh Kompetensi Pegawai secara parsial Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Margahayu sebesar 20,2%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa Pengembangan Karir memberikan pengaruh yang lebih besar Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Kecamatan Margahayu.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Profesionalisme, Kompetensi Pegawai, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Successful government agency company is a work system that values good employee performance which can produce good performance for the organization, while poor performance can result in low performance for the organization. Employee performance must be possessed by every employee in carrying out their work duties so that they can work well and effectively. If in an organization employees have low employee performance when carrying out their work, the organization will experience losses due to employees not working with all their abilities. On the other hand, high employee performance can really help increase employee work productivity and provide optimal work results, so that organizational goals can be achieved. This research aims to determine how much influence Career Development, Professionalism and Employee Competence have on the Performance of Margahayu District Office Employees simultaneously or partially. The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 40 respondents, data analysis used was multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, coefficient of determination analysis. The results of the research show that there is a positive and significant influence between Career Development, Professionalism and Employee Competence on the Performance of Margahayu District Office Employees simultaneously at 69.1% on Employee Performance. Partially, the influence of Career Development on the Performance of Margahayu District Office Employees is 27.6%, the partial influence of Professionalism on the Performance of Margahayu District Office Employees is 21.3% and the partial influence of Employee Competency on the Performance of Margahayu District Office Employees is 20.2%. So it can be concluded that Career Development has a greater influence on the Performance of Margahayu District Office Employees.

Keywords : Career Development, Professionalism, Employee Competency, Employee Performance