

ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya permasalahan pada kinerja karyawan di PT. Mathar Telekomunikasi Indonesia. Masalah yang terlihat dalam penelitian ini adalah rendahnya kinerja karyawan yang diakibatkan oleh keterampilan dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keterampilan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial pada PT. Mathar Telekomunikasi Indonesia, pada Keterampilan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) sebagai variabel bebas, sedangkan variabel terikat meliputi Kinerja Karyawan (Y). Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 42 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif secara simultan maupun parsial. Secara simultan pengaruh Keterampilan (X_1) dan Disiplin Kerja (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) sebesar 83%. Sedangkan secara parsial Keterampilan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 60,9% dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan memberikan pengaruh sebesar 22,1%. Dapat disimpulkan bahwa Keterampilan dan Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT. Mathar Telekomunikasi Indonesia.

Kata Kunci : Keterampilan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research began with the discovery of problems with employee performance at PT. Mathar Telecommunications Indonesia. The problem seen in this research is low employee performance caused by work skills and discipline. This research aims to determine the influence of Skills (X_1) and Work Discipline (X_2) on Employee Performance (Y) both simultaneously and partially at PT. Mathar Telecommunications Indonesia, on Skills (X_1) and Work Discipline (X_2) as independent variables, while the dependent variable includes Employee Performance (Y). The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 42 respondents. Meanwhile, the data collection techniques used in this research are observation, interviews and distributing questionnaires. And the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this research show that there is a positive influence simultaneously and partially. Simultaneously the influence of Skills (X_1) and Work Discipline (X_2) on Employee Performance (Y) is 83%. Meanwhile, partially Skills have an influence on Employee Performance, giving an influence of 60.9% and Work Discipline has an influence on Employee Performance, giving an influence of 22.1%. It can be concluded that Work Skills and Discipline have a positive influence on Employee Performance at PT. Mathar Telecommunications Indonesia.

Keywords : Skills, Work Discipline, Employee Performance