

DAFTAR PUSTAKA

- Abdus Sattar Abbasi & Aiza Hussain Ranna. (2017). *Impact of Work Ethic, Reward System and Organizational Environment on Citizenship Behavior of Employees.: Vol. Vol 24 (4)*. Institute of Information Technology Lahore Pakistan.
- Afandi Pandi. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Al Nashash, Panigrahi & Darun. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Anna Suzana. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Pegawai di PT.Taspen persero Cirebon. *Jurnal Logika, Vol. XIX No.1*.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Anwar Sanusi. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Arif Yusuf Hamali. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Mengelola Pegawai*. CAPS.
- Busro, M. (2017). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Desi Ulpa Anggraini, Ika Rakhmalina, Ropal Tores. (2023). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten, Vol 6 No 1*, Hal 49-57.
- Dian Irma Aprianti dan Muhamad Bhaihaki. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pada Pegawai PT. Bank Central Asia Kantor Cabang Utama Samarinda. *Jurnal Ekonomika, Vol 2 No 2*, 2580–8117.
- Doni Juni Priansa. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Draft and Richard (2020). *Manajemen*. Jilid 1 Edisi 13. Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P. Jakarta: Erlangga
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan Ke)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Endah Rahayu Lestari, Nur Kholifatul Fithriyah Ghaby. (2018). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Teknologi Dan Manajemen Agroindustri , 7 No 2*, 116–123.
- Erni Sukmawati. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi, pelatihan,

etos kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja pegawai . dimensi vol 9 no 3.

Fadly Muhammad Anshori dan Dhena Adhalia. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Banjarmasin Utara. *Jurnal Publisitas, Vol 7 No 2*.

Fanlia Adiprimadana Sanjaya. (2020). Pengaruh Budaya Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Pegawai PT. Kaltrabu Indah Tour dan Travel Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan, 4 No 1*.

Fatma Triani, Hamid Halin, Muhammad Wadud. (2020). Effect of Organizational Citizenship Behavior on Employee Performance at PT Surya Dermato Medica Palembang. *International Journal of Community Service & Engagement, Vol 1 No 1*.

Firmansyah, M. Anang dan Mahardika Budi. W. (2018). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish.

Flippo Edwin. B. (2018). *Personel Management (Manajemen Personalia), Edisi VII Jilid II, Terjemahan Alponso S.*, Erlangga.

Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Jansen Sinamo. (2017). *Etos Kerja Profesional*. . Institut Dharma Mahardika. Jakarta.

M. Farhan Simanjuntak, Agtovia Firmayasa. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Global Arrow JakartaNo Title. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis, Vol 2 (3)*.

Marisi Butarbutar, Efendi, Sudung Simatupang, Midun Sianturi. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Yayasan Sari Asih Nusantara Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen, Vol 7 No 1*.

Masram dan Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publisier.

Muhammad Aulia Fadli, Hijriyantomi Suyuthie. (2022). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai di Grand Rocky Hotel Kota Bukittinggi. *JKPBP (Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan), Vol 3 No 2*.

Muhammad Deni. (2021). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Indofarma Global Medika Cabang Palembang. *Jurnal Manajemen Kompeten, Vol 4 No 2, 56–76*.

Mutiara Mokoagow, Greis Sendow, Rudie Lumantow. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Pegawai, Etos Kerja Dan Perilaku Organizational Citizenship Behaviour Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Walikota Kotamobagu.

Jurnal EMBA, Vol.10 (4), Hal. 2061-2071.

- Novi Kurniawati, Siti Mujanah. (2021). The Influence of Work Ability, Work Ethos and Work Environment on Employee Performance at Garment Industries in Jombang Indonesia. *Journal of Applied Management and Business, Vol 2 No 2.*
- Novita Iin Saputri, Defrizal. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT Telkomsel Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Teknologi, 7 No 2, 473–481.*
- Nurjaya, Denok Sunarsi, Aidil Amin Effendy, Arga Teriyan, Gunartin. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kehutanan Dan Perkebunan Kota Bogor. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia., Vol 4 No 2.*
- Permatasari, Dora Vicky & Saladin Ghalib. (2017). *Pengaruh Kepemimpinan Transformatif Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Pegawai PT. Bank Panin, Tbk Banjarbaru. Vol 6 No 1, 36–42.*
- Putrayasa, I. Made & Astrama. (2021). Pengaruh Etos Kerja dan Job Insecurity terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT. Danaman Insan Kreasi Andalan (DIKA) Denpasar. *Jurnal Widya Amrita, Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata, 25–37.*
- Putri Feriana dan Sapruwan. (2019). *Pengaruh Self Esteem , Self Efficacy Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt . Han Putra Jaya.* Prodi Manajemen, Universitas Pelita Bangsa.
- Rahmat Hidayat. (2021). *The Effect of Transformation Leadership, Motivation, and Work Ethos on Employee Performance.* In INCEESS 2020: Proceedings of the 1st International Conference on Economics Engineering and Social Science, InCEESS 2020, 17-18 July, Bekasi, Indonesia, p. 92. European Alliance for Innovation.
- Rahmawati Tri dan Arik Prasetya (2017). *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Pegawai Tetap dan Pegawai Kontrak (Studi pada Pegawai Pizza Hut Kota Malang)* (Vol. 48, N). Jurnal Administrasi Bisnis.
- Rismaja Putra. (2020). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Yayasan Jissho Medan. *JIME (Journal of Industrial and Manufacture Engineering), Vol 4vNo 2.*
- Roni Angger. (2020). *Pengantar Manajemen: Teori dan Aplikasi.* AE Publishing.
- Sahidah dan Anwar. (2020). Pemberian Insentif dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai PT. MNC Skyvision. *Attractive : Innovative Education Journal., Vol 2 No 2.*

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Subawa. I Made Bagus Arya dan Suwanda. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol 6 No 9*, ISSN: 2302-8912.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit: Alfabeta, Bandung.
- Suparman Hi Lawu, Agus Suhaila dan Riris Lestiowati. (2019). *Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Pos Indonesia Cabang Pemuda Jakarta Timur” menyimpulkan bahwa etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Vol 2 No 1*.
- Syahrul Nur Rizky. (2020). *Pengaruh Budaya Perusahaan, Motivasi dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada PG. Kebon Agung Malang). Vol 9 No 1*.
- Tumini Sipayung, Roma Sihombing, Amin Hou, Ahmad Fadli, Martin. (2023). influence of Work Ethic on Employee Performance PT. Carsurindo Superintendent. *Jurnal Manajemen, Vol 14 No*.
- Unsul Abrar. (2019). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada PT. Urchindize Cabang Madura). *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis, Vol 7 No 2*, Hal. 106-114.
- Widodo, Naufal Yuwantono. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Gemilang Jaya. *Jurnal Manajemen Krisnadwipayana (JMBK).*, Vol 5 No 2.
- Yumna Dalian Putri dan Hamidah Nayati Utami. (2017). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis, 46 No 1*.