

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan baik secara simultan maupun secara parsial pada Arnes Shuttle Kota Bandung. Metode Penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 35 responden. Sedangkan untuk teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu observasi, wawancara dan penyebaran kuisioner. Dan untuk metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan maupun secara parsial. Secara simultan pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 80,7% Sedangkan secara parsial Beban kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 50,3% dan Kompensasi (X_2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) memberikan pengaruh sebesar 30,4% dapat disimpulkan bahwa Beban Kerja dan Kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan pada Arnes Shuttle Kota Bandung.

Kata Kunci : Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of Workload and Compensation on Employee Performance both simultaneously and partially at Arness Shuttle, Bandung City. The research method used was descriptive and verification methods with a sample size of 35 respondents. Meanwhile, the data collection techniques used in this research are observation, interviews and distributing questionnaires. And the analytical methods used include multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination. The results of this research show that there is a positive and significant influence simultaneously and partially. Simultaneously the influence of workload and compensation on employee performance is 80.7%. Meanwhile, partially workload (X1) has an influence on employee performance (Y) has an influence of 50.3% and compensation (X2) has an influence on employee performance (Y) has an influence on employee performance. an influence of 30.4% can be concluded that Workload and Compensation have a significant influence on Employee Performance of employees at Arness Shuttle, Bandung City.

Keywords: Workload, Compensation, Employee Performance