

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan *I Fun Tour and Travel*. *I Fun Tour and Travel* merupakan salah satu perusahaan yang bergerak di sektor jasa dan pariwisata yang ada di Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan *I Fun Tour and Travel*. Besarnya pengaruh kompensasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan *I Fun Tour and Travel* secara simultan adalah sebesar 70,6%. Sedangkan secara parsial besarnya pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 39,4%, dan pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan sebesar 31,2%. Maka dapat disimpulkan bahwa variabel kompensasi memberikan kontribusi paling dominan terhadap kinerja karyawan *I Fun Tour and Travel*.

Kata Kunci: Kompensasi, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of compensation and organizational culture on the performance of I Fun Tour and Travel employees. I Fun Tour and Travel is a company operating in the service and tourism sector in West Java. The research method used is descriptive and verification methods. The sampling technique used was non-probability sampling with a sample size of 65 respondents. The data collection techniques used were field research and library research. The analytical methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis. The results of this research indicate that there is a positive influence between compensation and organizational culture on the performance of I Fun Tour and Travel employees. The magnitude of the influence of compensation and organizational culture on the performance of I Fun Tour and Travel employees simultaneously is 70.6%. Meanwhile, partially the influence of compensation on employee performance is 39.4%, and the influence of organizational culture on employee performance is 31.2%. So it can be concluded that the compensation variable makes the most dominant contribution to the performance of I Fun Tour and Travel employees.

Keywords: Compensation, Organizational Culture, Employee Performance.