

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kepemimpinan transformasional yang kurang baik dan kurangnya disiplin kerja yang berdampak pada kurang baiknya kinerja karyawan PT Masadenta Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Masadenta baik secara simultan maupun secara parsial.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik sampling yang digunakan adalah *non-probability sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 85 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan analisis koefisien determinasi dengan menggunakan program SPSS 26.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 69,8% sedangkan sisanya sebesar 30,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 37,7% dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 32,1%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was motivated by poor transformational leadership and lack of work discipline which had an impact on the poor performance of PT Masadenta Bandung employees. This research aims to determine how much influence transformational leadership and work discipline have on the performance of PT Masadenta employees, both simultaneously and partially.

This study uses a quantitative approach. The research method used is descriptive and verification. The sampling technique used was non-probability sampling with a sample size of 85 people. The analytical methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination analysis using the SPSS 26 program.

The research results simultaneously show that transformational leadership and work discipline have a positive and significant effect on employee performance by 69.8%, while the remaining 30.2% is influenced by other variables not studied. Partially, it shows that transformational leadership has a positive and significant effect on employee performance by 37.7% and work discipline has a positive and significant effect on employee performance by 32.1%. So it can be concluded that transformational leadership has the greatest influence on employee performance

Keywords: Transformational Leadership, Work Discipline, and Employee Performance