

## **ABSTRAK**

Semangat kerja karyawan sangat penting bagi suatu perusahaan. Salah satu cara untuk meningkatkan semangat kerja karyawan adalah dengan pemberian kompensasi. CV Modena Rattan Cirebon merupakan perusahaan yang bergerak di bidang furniture dengan bahan yang baik dari rotan atau rotan sintetis. Berdasarkan hasil observasi ditemukan adanya masalah yang menyangkut semangat kerja dan gaji masih di bawah UMK.

Tujuan penelitian yang dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi karyawan terhadap semangat kerja karyawan CV Modena Rattan Cirebon. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu studi kepustakaan, observasi secara partisipan, penyebaran angket dan wawancara terstruktur. Teknik analisis data yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, analisis skor, analisis regresi linier sederhana, koefisien determinasi, koefisien rank spearman dan pengujian hipotesis.

Hasil pengolahan data dari 60 responden, yang dilakukan menggunakan program SPSS versi 25 menggambarkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap variabel semangat kerja karyawan. Pengaruh kompensasi terhadap semangat kerja karyawan sebesar setengahnya, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian. Dalam kompensasi terhadap semangat kerja karyawan terdapat beberapa hambatan diantaranya mengenai bonus yang kecil dan tunjangan beras yang tidak diberikan dan ketidaktepatan dalam waktu kerja juga menjadi kendala yang sangat berpengaruh.

Saran yang dapat diberikan oleh peneliti meliputi kesiapan perusahaan untuk memberikan kedisiplinan kepada distributor bahan baku dan menjalin kerjasama dengan pihak lain yang memiliki kualitas bahan baku yang baik dengan memiliki kedisiplinan tinggi saat mendatangkan barang, serta melakukan perubahan mengenai kebijakan pemberian insentif berupa promosi jabatan dengan kebijakan yang lain seperti karyawan yang dimutasikan diberikan kebebasan dalam memilih tempat yang diinginkan karyawannya.

**Kata Kunci: Kompensasi, Semangat Kerja, Karyawan**

## **ABSTRACT**

*Employee morale is very important for a company. One way to increase employee morale is by providing compensation. CV Modena Rattan Cirebon is a company that operates in the field of furniture made from rattan or synthetic rattan. Based on the results of observations, it was found that there were problems regarding work morale and salaries that were still below the minimum wage.*

*The aim of the research was to determine the effect of employee compensation on employee morale at CV Modena Rattan Cirebon. The research method used is a quantitative method with data collection techniques used, namely literature study, participant observation, distribution of questionnaires and structured interviews. The data analysis techniques used are validity testing, reliability testing, score analysis, simple linear regression analysis, coefficient of determination, Spearman rank coefficient and hypothesis testing.*

*The results of data processing from 60 respondents, which was carried out using the SPSS version 25 program, illustrate that the compensation variable has a significant and positive influence on the employee morale variable. The influence of compensation on employee morale by half, while the rest is influenced by other factors outside the research. In compensation for employee morale, there are several obstacles, including small bonuses and rice allowances that are not given and inaccuracies in working hours are also very influential obstacles.*

*Suggestions that can be given by researchers include the company's readiness to provide discipline to distributors of raw materials and collaborate with other parties who have good quality raw materials by having high discipline when bringing in goods, as well as making changes to the policy of providing incentives in the form of promotions with appropriate policies. Others, such as employees who are transferred, are given the freedom to choose the place their employees want.*

**Keywords:** *Compensation, Work Morale, Employees*

## **ABSTRAK**

**Moral karyawan penting pisan pikeun perusahaan. Salah sahiji cara pikeun ningkatkeun moral karyawan nyaéta ku cara méré santunan. CV Modena Rattan Cirebon mangrupikeun perusahaan anu mirosea di bidang mebel anu didamel tina rotan boh rotan sintétik. Dumasar kana hasil obsérvasi kapanggih aya pasualan-pasualan anu patali jeung moral gawé jeung gaji anu teu sapertos ditantoskeun tina upah minimum.**

**Tujuan panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho pangaruh kompensasi pagawé kana moral pagawé di CV Modena Rattan Cirebon. Méthode panalungtikan anu digunakeun nyaéta méthode kuantitatif kalawan téhnik ngumpulkeun data, nya éta studi pustaka, obsérvasi partisipan, distribusi angkét jeung wawancara terstruktur. Téhnik analisis data anu digunakeun nyaéta uji validitas, uji réliabilitas, analisis skor, analisis régrési liniér basajan, koefisien determinasi, koefisien rangking Spearman jeung uji hipotésis.**

**Hasil ngolah data ti 60 réspóndén ngagunakeun program SPSS versi 25 némbongkeun yén variabel kompensasi dipangaruhan anu hasilna signifikan jeung positif kana variabel moral pagawé. Pangaruh kompensasi kana moral pagawé nya éta satengahna, sedengkeun sésana dipangaruhan ku faktor séjén di luar panalungtikan. Kompensasi pikeun sumanget gawé pagawé, aya sababaraha kendala saperti bonus leutik jeung béas anu teu dibikeun jeung jam gawé anu teu akurat ogé janten lalangsé anu pohara pangaruhna.**

**Saran anu bisa ditepikeun ku panalungtik diantarana nyaéta kasiapan pausahaan pikeun méré disiplin ka distributor bahan baku sarta gawé bareng jeung pihak séjén anu miboga kualitas bahan baku anu alus ku cara ngabogaan disiplin anu luhur dina mawa barang, ogé nyieun parobahan. ngeunaan kawijakan nyadiakeun insentif dina bentuk promosi jeung kawijakan sejenna kayaning pagawé anu ditransfer dibere kabebasan milih tempat pagawé hayang.**

**Kecap Konci: Kompensasi, Moral Gawé, Pagawé**