

RINGKESAN

Panalungtikan ieu teh dimimitian tina masalah anu utama ngait jeung rendahna kinerja pagawé di Dinas Sosial Kota Sukabumi. Anu jadi sabab tina éta masalah téh disangka kurangna dilaksanakeun Iklim Organisasi jeung Panataan Sumber Daya Manusia anu ngait jeung Kinerja Pagawé Dinas Kota Sukabumi. Tujuan atawa sasaran panalungtikan anu ngait jeung urusan mikanyaho kumaha iklim organisasi jeung panataan sumber daya manusia anu ngaruhan kinerja pagawé.

Pendekatan dina ieu panalungtikan ngarujuk ka urusan tiori Iklim Organisasi jeung Panataan Manajemén Sumber Daya Manusia jeung Kinerja Pagawé salaku bagian tina ngawengku Élmu Administrasi Publik. Méthode panalungtikan anu digunakeun nya éta survey explanatory, kalawan téhnik analisis Structural Equation Modeling (SEM), sedengkeun populasina nya éta Dinas Sosial Kota Sukabumi.

Hasil panalungtikan parsial nuduhkeun variabel Iklim Organisasi (X1) anu diwangun ku: Diménsi kasesuaian Fleksibilitas, Diménsi Tanggung Jawab, Diménsi Standar, Diménsi Ganjaran, Diménsi Clarity jeung Diménsi Komitmen Tim miboga pangaruh positif 0,42 sarta pangaruh signifikan 3,23 ka Kinerja Pagawé (Y). Saterasna, sawaréh variabel Panataan Manajemén Sumber Daya Manusia (X2) diwangun ku: dimensi Implementasi Sistem Merit, sistem perencanaan, palaksanaan jeung évaluasi, dimensi pendidikan jeung pelatihan, dimensi standarisasi jeung perbaikan kinerja sarta dimensi pola karir anu jelas tur terencana anu miboga pangaruh positif 0,31 sarta signifikan dina 2,33 pikeun Kinerja Pagawé (Y). Sacara simultan, Iklim Organisasi (X1) jeung Penataan Sumber Daya Manusa (X2) mampuh ngajelaskeun Kinerja Pagawé (Y) Dinas Sosial Kota Sukabumi 45%, sedengkeun épsilonna 55%. Hasil panalungtikan nuduhkeun perluna dilaksanakeun panalungtikan satuluyana ngeunaan optimalisasi pangaruh Iklim Organisasi jeung Manajemén Sumber Daya Manusa kana Kinerja Pagawé Di Dinas Sosial Kota Sukabumi, ditilik tina Ilmu Administrasi Publik. Hal ieu dibuktikeun ku ayana variabel séjén anu mangaruhan kinerja pagawé di Dinas Sosial Kota Sukabumi.

Kecap konci: iklim organisasi, manajemén SDM, kinerja pagawe, structural equation modeling.

ABSTRAK

Penelitian ini bertitik tolak dari permasalahan pokok tentang rendahnya Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kota Sukabumi. Penyebab masalah tersebut diduga belum dijalankannya Iklim Organisasi dan Penataan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kota Sukabumi. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh Iklim Organisasi dan Penataan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai.

Pendekatan dalam penelitian ini mengacu pada konteks teori Iklim Organisasi dan Penataan Sumber Daya Manusia serta Kinerja Pegawai sebagai bagian dari lingkup Ilmu Administrasi Publik. Metode penelitian yang digunakan *explanatory survey* dengan Teknik Analisis *Structural Equation Modeling* (SEM), sedangkan populasinya Dinas Sosial Kota Sukabumi.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial variabel Iklim Organisasi (X_1) yang terdiri dari: dimensi *Flexibility conformity*, dimensi *Responsibility*, dimensi *Standards*, dimensi *Reward*, dimensi *Clarity* dan dimensi *Team Commitment* berpengaruh positif sebesar 0,42 dan signifikan sebesar 3,23 terhadap Kinerja Pegawai (Y). Selanjutnya secara parsial variabel Penataan Sumber Daya Manusia (X_2) yang terdiri dari: dimensi Penerapan sistem merit, dimensi Perencanaan, pelaksanaan dan evaluasi sistem, pendidikan dan latihan, dimensi Standarisasi dan peningkatan kinerja serta dimensi Pola karier yang jelas dan terencana berpengaruh positif sebesar 0,31 dan signifikan sebesar 2,33 terhadap Kinerja Pegawai (Y). Secara simultan Iklim Organisasi (X_1) dan Penataan Sumber Daya Manusia (X_2) mampu menjelaskan Kinerja Pegawai (Y) pada Dinas Sosial Kota Sukabumi sebesar 45%, sedangkan epsilon sebesar 55%. Hasil studi menunjukkan perlunya dilakukan penelitian lebih lanjut tentang optimalisasi peningkatan pengaruh Iklim Organisasi dan Penataan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kota Sukabumi, dilihat dari perspektif Administrasi Publik. Hal ini ditunjukkan dengan adanya variabel lain yang berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kota Sukabumi.

Kata kunci: iklim organisasi, penataan sumber daya manusia, kinerja pegawai, *structural equation modeling*.

ABSTRACT

This research starts from the fundamental problems of low employee performance at Sukabumi City Social Affairs Office. The cause of the problem is allegedly not yet implemented of Organizational Climate and Arrangement Human Resource towards Employee Performance at Sukabumi City Social Affairs Office. The purpose of this research is to find out how organizational climate and human resource management influence employee performance.

The approach in this study refers to the context of the theory of Organizational Climate and Arrangement Human Resource Also Employee Performance as part of the scope of Public Administration.

The method of research used explanatory survey with technical analysis Structural Equation Modeling (SEM), while the population is Sukabumi City Social Affairs Office.

The results showed partially the Organizational Climate (X1) consisting of: Dimension of Flexibility conformity, Dimension of Responsibility, Dimension of Standards, Dimension of Reward, Dimension of Clarity and Dimension of Team Commitment had a positive effect of 0,42 and significant of 3,23 on Employee Performance (Y). Furthermore, partially the Arrangement Human Resource variable (X2) consisting of: Dimensions of implementing a merit system, Dimensions of planning, implementation and evaluation of systems, education and training, Dimensions of standardization and performance improvement and Dimensions of a clear and planned career pattern has a positive effect of 0,31 and significant of 2,33 on Employee Performance (Y). Simultaneously Organizational Climate (X1) and Arrangement Human Resource (X2) are able to explain Employee Performance (Y) at Sukabumi City Social Affairs Office by 45%, while the epsilon is 55%. The results of the study showed the need for further research on the optimization of the increasing influence of Organizational Climate and Arrangement Human Resource on employee performance at Sukabumi City Social Affairs Office, viewed from the perspective of Public Administration. This is indicated by the existence of other variables that influence the Employee Performance at Sukabumi City Social Affairs Office.

Kata kunci: organizational climate, arrangement human resource, employee performance, structural equation modeling.