ABSTRAK

Penelitian ini didasari pada masalah pokok mengenai Petugas Penyuluh Koperasi Lapangan (PPKL) perlu di bekali ilmu pengetahuan perkoperasian yang memadai dan kompeten sebagai pembimbing dan pembina para anggota koperasi dan masyarakat dalam kegiatan perkoperasian, anggota koperasi dan masyarakat dilapangan agar sepenuhnya memahami, menyadari akan pentingnya PPKL sebagai penyuluh koperasi, hal ini merupakan salah satu faktor pendukung dalam mewujudkan peningkatan pendapatan masayrakat.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui dan menggambarkan lebih mendalam tentang manajemen pelatihan bagi PPKL selanjutnya dapat diperoleh langkah yang lebih tepat dan sesuai kebutuhan agar aparatur koperasi tersebut, berkembang, berkesinambungan dan meningkatkan kualitas serta mengikuti perkembangan zaman, sehingga diharapkan dapat menyelesaikan permasalahan yang terjadi di lapangan.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif kualitatif, data yang diperoleh melalui observasi, wawancara mendalam dengan informan atau narasumber dari perwakilan aparatur di instansi Kopersi dan UKM serta peneliti melakukan analisis yang mendalam melalui studi kasus pada PPKL yang ada diinstansi Dinas Koperasi dan UKM di Nusa Tenggara Barat.

Hasil penelitian menunjukan bahwa manajemen pelatihan bagi PPKL diperoleh metode pelatihan melalui 1) *Online / Zoom meeting*, 2) *Blanded Learning 3)* Klasikal atau Tatap Muka serta diperoleh empat jenis pelatihan baru yaitu 1) Manajemen Koperasi, 2) Ekonomi Sariyah, 3) Digitalisasi Koperasi, 4) Koperasi Modern dan Strategi pelatihan berdasarkan teori mengadopsi referensi pada manajemen/siklus pelatihan yaitu 1) *Analysis* (Analisis), 2) *Design* (Rancangan), 3). *Development* (Pengembangan), 4).*Implementation* (Implementasi) dan 5) *Evaluation* (Evaluasi) serta hasil penelitian selanjutnya menemukan substansi yang sangat penting dan mendasar yaitu wadah anggota koperasi dan masyarakat agar kelembagaanya dapat dipertahankan keberadaannya (existence) dan berkesinambungan, Pelatihan yang dibutuhkan anggota koperasi dan masyarakat umum yang berkaitan dengan peningkatan kehidupan dan kesejahteraannya, pelatihan tersebut melalui tujuh pelatihan 1). Pelatihan Bina Manusia, 2). Pelatihan Bina kelembagaan, 3). Pelatihan Bina Asset, 4). Pelatihan Bina kelola wilayah produktif, 5). Pelatihan Bina Lingkungan, 6). Pelatihan Bina Hubungan, 7). Pelatihan Bina Usaha.

Kata-kata kunci : Manajemen pelatihan, bagi Petugas Penyuluh Koperasi Lapangan.

*ABSTRACT*

*This research is based on the main problem regarding Field Cooperative Extension Officers (PPKL) need to be equipped with adequate and competent cooperative knowledge as a guide and coach for cooperative members and the community in cooperative activities, cooperative members and the community in the field to fully understand, realize the importance of PPKL as a cooperative extension agent, this is one of the supporting factors in realizing an increase in people's income.*

*The purpose of this research is to find out and describe more deeply about how training management for PPKL can then be obtained which steps are more effective and efficient so that the cooperative apparatus develops, is sustainable and improves quality and keeps up with the times, so that it is expected to be a solution to problems that occur in the community. field.*

*The research method used is descriptive qualitative research method, the data obtained through observation, in-depth interviews with informants or resource persons from representatives of the apparatus in the Cooperative and SME agencies and researchers conducted an in-depth analysis through case studies on PPKL in the Cooperatives and SMEs Office in Nusa Southeast West.*

*The results showed that the training strategy for PPKL obtained training methods through 1) Online / Zoom meetings, 2) Blended Learning 3) Classical or Face-to-face and four new types of training were obtained, namely 1) Cooperative Management, 2) Sariah Economics, 3) Cooperative Digitalization. , 4) Modern Cooperatives and training strategies based on theory adopting references to management/training cycles, namely 1) Analysis, 2) Design, 3). Development (Development), 4) Implementation and 5) Evaluation and as well as the results of subsequent research found a very important and fundamental substance, namely a forum for members of cooperatives and the community so that their institutions can exist and be sustainable. ). Human Development Training, 2). Institutional Development Training, 3). Asset Development Training, 4). Productive area management training, 5). Community Development Training, 6). Relationship Development Training, 7). Business Development Training.*

*Keywords: Training management, for Field Cooperative Extension Officers*

vi

*RINGKESAN*

*Ieu panalungtikan téh dumasar kana masalah utama ngeunaan Penyuluhan Koperasi Lapangan (PPKL) anu kudu dibekelan ku pangaweruh anu nyukupan jeung kompeten ngeunaan koperasi salaku pembina jeung pembina pikeun anggota koperasi jeung masarakat dina kagiatan koperasi, anggota koperasi jeung masarakat di lapangan sangkan. anu sapinuhna kaharti, sadar kana pentingna PPKL salaku instruktur koperasi, ieu mangrupa salasa hiji faktor pangrojong dina ngawujudkeun paningkatan panghasilan masarakat.*

*Tujuan tina ieu panalungtikan nya éta pikeun mikanyaho jeung ngadéskripsikeun leuwih jero ngeunaan manajemen palatihan pikeun PPKL tuluy meunangkeun léngkah-léngkah anu leuwih luyu jeung luyu jeung pangabutuh sangkan aparatur koperasi mekar, lestari jeung ngaronjatkeun kualitas sarta luyu jeung jaman, sangkan dipiharep bisa ngaréngsékeun masalah anu lumangsung di lapangan .*

*Métode panalungtikan anu digunakeun nya éta métode déskriptif kualitatif, datana dimeunangkeun ngaliwatan obsérvasi, wawancara mendalam ka narasumber atawa narasumber ti perwakilan aparatur di instansi Koperasi jeung UKM sarta panalungtik ngalaksanakeun analisis anu jero ngaliwatan studi kasus dina PPKL di Kantor Dinas Perhubungan. Koperasi jeung UKM di Nusa Tenggara Kulon.*

*Hasilna nuduhkeun yén manajemen diklat PPKL meunangkeun métode latihan ngaliwatan 1) Online/Zoom meeting, 2) Blended Learning 3) Klasik atawa Face to Face jeung opat jenis pelatihan anyar anu dimeunangkeun, nya éta 1) Manajemén Kooperatif, 2) Ékonomi Sariyah, 3) Digitalisasi Koperasi , 4) Koperasi modéren jeung stratégi pelatihan dumasar kana téori nyoko kana référénsi kana siklus manajemen/pelatihan nyaéta 1) Analisis, 2) Desain, 3). Pangwangunan, 4).anggota koperasi jeung masarakat umum patali jeung ngaronjatkeun kahirupan jeung karaharjaan, diklat téh ngaliwatan tujuh palatihan 1). Pelatihan Pangwangunan Manusa, 2). Pelatihan Pangwangunan Kelembagaan, 3). Pelatihan Pangwangunan Aset, 4). Pelatihan manajemen kawasan produktif, 5). Pelatihan Pengembangan Masyarakat, 6). Pelatihan Pangwangunan Hubungan, 7). Pelatihan Pangwangunan Usaha.*

*Kecap konci: Manajemén pelatihan, pikeun Penyuluhan Koperasi Lapangan.*