**ABSTRAK**

Seger Swasono, NPM: 199010040. Pengaruh Budaya Organisasi, Kompetensi, Beban Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Afektif serta Impilkasinya pada Kinerja Pegawai (Survei pada Pegawai Proyek Bendungan Strategis Nasional Balai Besar Wilayah Sungai di Wilayah Provinsi Jawa Barat), dibimbing oleh Prof Dr. H. Azhar Afandi, M,Sc., dan Dr. Heru Setiawan, SE. M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis, dan mengkaji besarnya pengaruh budaya organisasi, kompetensi, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap komitmen afektif kinerja pegawai proyek pembangunan bendungan yang merupakan proyek strategis nasional Balai Besar Wilayah Sungai di Provinsi Jawa Barat.

Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei deskriptif dan *explanatory*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) yang dibantu dengan program SPSS versi 16.0. Instrumen penelitian adalah kuesioner terstruktur dengan *proportionate stratified random sampling*, sehingga kuesioner hanya didistribusikan kepada 168 pegawai meskipun secara keseluruhan populasi dalam penelitian adalah 290 orang yang terdiri dari para pegawai proyek pembangunan bendungan pada Balai Besar Wilayah Sungai di Provinsi Jawa Barat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa total pengaruh budaya organisasi, kompetensi, beban kerja, dan motivasi kerja terhadap komitmen afektif kinerja pegawai sebesar 83,62% dengan rincian: pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen afektif sebesar 23,87%, pengaruh kompetensi terhadap komitmen afektif sebesar 19,03%, pengaruh beban kerja terhadap komitmen afektif sebesar 24,86%, dan pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen afektif sebesar 15.87%. Sedangkan, pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja pegawai sebesar 85,3%. Hasil-hasil tersebut mengindikasikan bahwa pengaruh komitmen afektif terhadap kinerja pegawai pada Balai Besar Wilayah Sungai di Provinsi Jawa Barat adalah sangat signifikan. Temuan ini sejalan dengan temuan penelitian terdahulu dan pendapat para ahli, bahwa komitmen afektif pegawai memiliki pengaruh yang besar terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kompetensi, Beban Kerja, Motivasi Kerja, Komitmen Afektif dan Kinerja.